



INDICE

1	PREMESSA METODOLOGICA	2
2	IDENTITÀ	2
2.1	Chi siamo.....	2
2.2	Politiche del lavoro.....	3
2.3	Descrizione dell'attività lavorativa	4
3	LA MISSION	0
3.1	Mappa dei nostri portatori di interesse	0
4	LA VISION	1
5	STAKEHOLDER	1
6	LA POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE	2
6.1	IDENTIFICAZIONE DELLE PARTI INTERESSATE	3
7	ANALISI DEI DATI	5
7.1	Tipologia contrattuale: EDILE- INDUSTRIA	5
7.2	SUDDIVISIONE PERSONALE PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO	5
7.3	SUDDIVISIONE PERSONALE PER ARTICOLAZIONE ORARIA E PER GENERE ..	10
7.4	ASSUNZIONI E CESSAZIONI	14
7.5	TRASFORMAZIONE CONTRATTI DA TEMPO DETERMINATO A INDETERMINATO	17
7.6	DISTRIBUZIONE OCCUPANTI PER ATTIVITA'	19
7.7	Distribuzione DEGLI OCCUPATI distinti per sesso	24
7.8	Distribuzione degli occupati per fasce d'età	26
7.9	DISTRIBUZIONE DIPENDENTE DIVISI PER NAZIONALITA'	28
7.10	Distribuzione malattie per attività	30
7.11	Distribuzione INFORTUNI PER attività.....	33
7.12	Iscritti al sindacato	35
7.13	Distribuzione lavoro straordinario	35
7.14	MALATTIE PROFESSIONALI	37



7.15	PERSONE APPARTENENTI A CATEGORIE PROTETTE	38
7.16	PERSONE SUDDIVISE PER CATEGORIA E GENERE.....	38
7.17	DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO MATERNITA’/PATERNITA’	38

1 Premessa metodologica

Nel corso degli ultimi anni gli aspetti etici e di responsabilità sociale e del rispetto dei diritti umani hanno condizionato in modo crescente l'economia ed i sistemi sociali, mentre parallelamente è aumentato il ruolo di tutte le parti interessate (istituzioni, lavoratori, fornitori, clienti, associazioni, sindacati, ecc.) all'interno delle stesse imprese.

Sempre più aziende, dunque, decidono di affermare la propria responsabilità sociale e conquistare la legittimità ad operare all'interno dei contesti in cui sono presenti attraverso l'implementazione di specifici strumenti di gestione etica/sociale quali codici etici, bilanci sociali e ambientali e relative certificazioni.

La responsabilità sociale della nostra impresa si preoccupa di integrare questioni di natura etica nella visione strategica di impresa; questo è un nostro modo di gestire efficacemente le problematiche di impatto sociale ed etico all'interno delle nostre zone di attività.

La presentazione del Bilancio Sociale, è suddivisa in cinque sezioni: utilità sociale, lavoro, qualità, partecipazione e dati economici.

Anche in questa edizione del Consuntivo abbiamo voluto dare ampio spazio all'*ascolto dei nostri interlocutori*.

- Il confronto con gli interlocutori in fase di elaborazione del bilancio è stato molto utile e stimolante per il dibattito e le considerazioni emerse.
- Per il rapporto con gli *stakeholder*, quest'anno abbiamo voluto scegliere interlocutori particolarmente vicini: alcuni dipendenti; Colleghi di lavoro con cui operiamo

2 Identità

2.1 CHI SIAMO

La L.S.I. Lavori Stradali ed Idraulici S.r.l. nasce nel 2002 e si prefigge lo scopo di realizzare interventi nell'ambito delle costruzioni stradali, autostradali, ferroviari, portuali, idraulici, di impianti e stabilimenti industriali, di bonifica ambientale in genere, di movimento terra, di edilizia civile di ogni tipo.

L'esperienza consolidata sul campo e la continua voglia di crescere portano in breve tempo l'azienda ad aumentare le proprie dimensioni, ad evolversi e a posizionarsi in discreto livello in ambito territoriale.

Dal 2005 ha ottenuto la certificazione conforme alle norme UNI EN ISO 9001: 2008 del proprio Sistema di Gestione integrato per la Qualità.

Il percorso volontario intrapreso per l'ottenimento della suddetta certificazione nasce dalla scelta imprenditoriale di individuare e definire standard operativi e procedurali finalizzati alla soddisfazione del cliente e delle parti, interne ed esterne, coinvolte nella gestione dei processi produttivi, e al rispetto dell'Ambiente.

Individuazione di risorse per la formazione e la crescita professionale del personale, innovazione progettuale, monitoraggio continuo dei prodotti e dei processi produttivi, sono i principali elementi che l'impresa gestisce per il perseguimento della politica aziendale volta alla ricerca e al miglioramento continuo.

Supportata dallo spirito di squadra l'azienda può contare sulla collaborazione attiva di un management dinamico e intraprendente, partecipe nella gestione aziendale.

L'azienda ha deciso di certificare il suo impegno in tal senso ottenendo le seguenti certificazioni:

- UNI/PdR 125:2022: Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator - Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni;
- UNI ISO 30415: Gestione delle risorse umane -Diversità e inclusione;

Inoltre l'azienda è certificata per i seguenti schemi :

- UNI EN ISO 14001:2015;
- UNI EN ISO 45001:2018;
- UNI EN ISO 39001:2012;
- UNI EN ISO 37001:2016;

2.2 POLITICHE DEL LAVORO

Coerentemente con la voce della mission che ci impegna a garantire ai dipendenti continuità di occupazione, condizioni economiche, sociali e professionali, percorsi formativi qualificanti, la Azienda **LSI LAVORI STRADALI E IDRAULICI SRL**. orienta l'impostazione delle proprie politiche del lavoro secondo alcune linee guida: la piena applicazione delle norme contrattuali, la realizzazione di momenti formativi costanti.

A) Il lavoro e le regole

L' Azienda **LSI LAVORI STRADALI E IDRAULICI SRL**:

-
- applica il contratto collettivo nazionale **EDILE-INDUSTRIE**
 - applica la contribuzione piena e non il salario medio convenzionale;
 - tutela il lavoro femminile, in particolare l'aspetto della maternità;
 - applica condizioni di miglior favore.

B) La formazione e l'aggiornamento

L'Azienda:

- assicura ai lavoratori che ne hanno diritto il conseguimento sul lavoro della qualifica richiesta;
- aggiorna, con la formazione continua, gli operatori, anche organizzando momenti formativi su richieste specifiche dei gruppi di lavoro;

C) La gestione dei Servizi

2.3 DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA

Le attività svolte dall'azienda possono essere riassunte nelle seguenti mansioni:

- **CARPENTIERE**
- **CAPO SQUADRA**
- **CONDUTTORE MACCHINE MOVIMENTO TERRA**
- **CONDUTTORE AUTOCARRO**
- **ADDETTO LANCIO SPRITZ-BETON**
- **MINATORE**
- **MECCANICO**
- **MANUALE**
- **APPLICATORE DI COPERTURE IMPERMEABILI**
- **ELETTRICISTA**
- **FERRAILOLO**
- **IMPIEGATO TECNICO**



-
- **IMPIEGATO AMMINISTRATIVO**
 - **APPRENDISTA IMPIEGATO**
 - **APPRENDISTA OPERAIO**

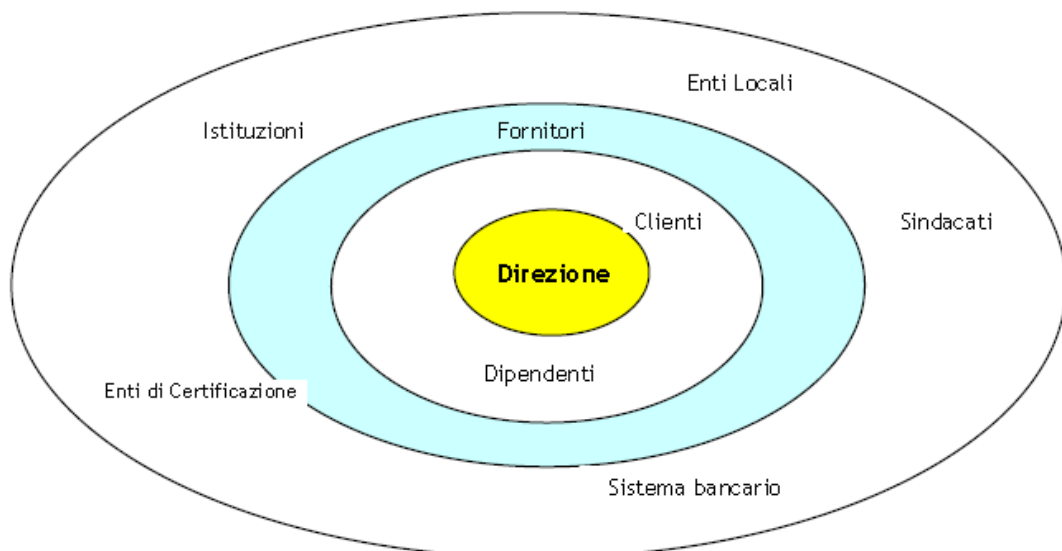
3 La Mission

- Impegno manageriale ed abilità gestionali costantemente orientati a realizzare e sviluppare un patrimonio tecnico aziendale altamente competitivo con potenzialità organizzative e capacità esecutive per ogni tipo di prestazione, a beneficio di ogni categoria di Committenza, sia pubblica che privata.
- Continua ricerca di specializzazione mediante investimenti costanti in risorse umane e strumentali, per acquisire e dotare l'azienda di tutte le principali e proficue innovazioni tecnologiche espresse in campo internazionale dal settore di appartenenza.
- Applicazione puntuale di normative, leggi, regolamenti nazionali ed internazionali attinenti alla tutela della salute, della sicurezza, dell'ambiente e dell'etica.

3.1 MAPPA DEI NOSTRI PORTATORI DI INTERESSE

Nella mappa sono riportate le categorie di interlocutori dell'Azienda, vale a dire coloro che, direttamente o indirettamente, hanno un interesse nell'attività che svolgiamo.

Il Bilancio Sociale è indirizzato a loro, affinché abbiano la possibilità di valutare quanto la nostra attività sia rispondente ai loro interessi e quanto gli obiettivi e le azioni siano coerenti con gli enunciati della *mission*.





LEGENDA

Clienti	Enti committenti
Dipendenti	Dipendenti a tempo indeterminato e determinato
Fornitori	Le aziende che forniscono beni e servizi utili alla realizzazione delle attività
Enti locali	Comuni, Aziende USL, Quartieri, Provincia, Regione, in quanto enti di governo del territorio nel quale operiamo
Sindacati	Le organizzazioni sindacali di riferimento per i lavoratori della LSI LASVORI STRADALI ED IDRAULICI SRL nei loro diversi organismi di rappresentanza
Sistema bancario	Banche e istituti finanziari

4 La Vision

La società aspira a mantenere e sviluppare il rapporto di fiducia con i suoi terzi, cioè con quelle categorie di individui, gruppi o istituzioni il cui apporto è richiesto per realizzare la missione dell'azienda o che hanno comunque un interesse in gioco nel suo perseguimento. Sono terzi coloro che effettuano investimenti connessi alle attività svolte dalla **LSI LAVORI STRADALI E IDRAULICI SRL**, in primo luogo i collaboratori, i clienti, i fornitori e i partner d'affari. In senso allargato sono inoltre terzi tutti quei singoli o gruppi, nonché le organizzazioni e istituzioni che li rappresentano, i cui interessi sono influenzati dagli effetti diretti e indiretti delle attività della Società.

5 STAKEHOLDER

LSI LAVORI STRADALI E IDRAULICI SRL: ha individuato come soggetti interessati al proprio comportamento etico le seguenti entità:

- **Soci** – si tratta dei soci fondatori della società
- **Dipendenti** – sono le figure che intrattengono un rapporto di lavoro dipendente con il **LSI**

LAVORI STRADALI E IDRAULICI SRL: dirigenti, impiegati, operai.



-
- **Clienti** – i clienti sono costituiti dalla P.A. e da realtà industriali e dei servizi.
 - **Società Civile** - i cittadini rappresentati dalle Istituzioni e Associazioni.
 - **Fornitori** – produttori di beni e servizi acquistati da ***LSI LAVORI STRADALI E IDRAULICI SRL***.
 - **Sindacati** – organizzazioni sindacali in rappresentanza dei lavoratori di ***LSI LAVORI STRADALI E IDRAULICI SRL***.
 - **Banche** – istituti di credito che intrattengono consolidati rapporto con la società.

6 LA POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

La Direzione della ***LSI LAVORI STRADALI E IDRAULICI SRL*** è, per prima, responsabile dell'applicazione della Politica di Responsabilità Sociale in azienda ed in quest'ottica s'impegna a diffonderne il contenuto ad ogni livello organizzativo.

La Direzione stabilisce obiettivi relativamente a:

- ❖ Livello di soddisfazione dei Clienti;
- ❖ Grado di efficienza dei processi operativi costituenti il Sistema di Gestione Integrato e sul possibile miglioramento;
- ❖ Conformità legislativa per quanto riguarda gli aspetti amministrativi, l'ambiente e la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e gli altri requisiti che l'organizzazione decida di sottoscrivere;
- ❖ Prevenzione dei rischi in tutte le attività svolte da o per conto dell'Azienda
- ❖ Ottimizzazione dell'impiego delle risorse in generale ed in particolare per quelle umane, sui percorsi di crescita professionale e miglioramento del clima aziendale
- ❖ Crescita dell'immagine di ***LSI LAVORI STRADALI E IDRAULICI SRL*** sul mercato
- ❖ Crescita della redditività aziendale.

Inoltre la Direzione di ***LSI LAVORI STRADALI E IDRAULICI SRL*** si impegna, a:

- garantire che tutte le attività dell'organizzazione vengano svolte nel rispetto dei requisiti dello standard SA8000:2014 e delle leggi nazionali vigenti ed applicabili al proprio settore di attività, nonché alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali ed alle loro interpretazioni (norme ILO);

- operare con metodi e sistemi che favoriscano lo sviluppo di un ambiente di lavoro socialmente responsabile e la crescita professionale di tutti i lavoratori, nel rispetto delle leggi locali e internazionali e dei diritti umani (ONU);
- garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione, e assicurare che i principi di responsabilità sociale siano seguiti da tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del prodotto/servizio oggetto della sua attività;
- rendere la politica disponibile al personale mediante affissioni in bacheca ed alle parti interessate mediante pubblicazione sul sito internet;
- mettere a punto un efficiente ed efficace sistema di motivazione, coinvolgimento e sviluppo della professionalità del PERSONALE al fine di garantirne il benessere, la sicurezza e salute sul lavoro e il rispetto dei diritti;
- collaborare attivamente con gli organi di controllo al fine di rendere fattibile ogni soluzione necessaria al miglioramento delle performance.

La Direzione organizza incontri per illustrare, far comprendere e rendere consapevoli tutti i livelli organizzativi dell'azienda e tutte le persone che lavorano sotto il suo controllo, la Politica Integrata e gli obiettivi da raggiungere; inoltre si propone di riverificare ogni anno, in sede di Riesame di Direzione, la validità dell'attuale Politica.

La Politica della Responsabilità Sociale è datata **01 MARZO 2023** e risulta idonea ed adeguata alla realtà aziendale. Il documento è disponibile sul sito internet aziendale oltre che sul server in una cartella accessibile a tutto il personale.

È stato inoltre redatto un Codice Etico aziendale che è a disposizione di tutti gli stakeholder sul sito internet di ***LSI LAVORI STRADALI E IDRAULICI SRL***

6.1 IDENTIFICAZIONE DELLE PARTI INTERESSATE

Valori fondanti di ***LSI LAVORI STRADALI E IDRAULICI SRL*** sono la credibilità e la trasparenza nei confronti di tutte le parti interessate rappresentate da:

- ⇒ STAKEHOLDER INTERNI: lavoratori, collaboratori esterni, soci;
- ⇒ STAKEHOLDER ESTERNI: fornitori e sub-fornitori, clienti pubblici e privati, enti pubblici, organismi di certificazione, banche, organi di controllo, associazioni di categoria, associazioni sul territorio culturali e sportive, sindacati.

In relazione a tutte le parti interessate, le aspettative attese come risultato dell'adozione della norma SA8000 (seppur variegata e dipendenti dai ruoli specifici che ognuna di esse assume nei confronti di Team Security srl) possono così essere sintetizzate:

- Dare maggiore evidenza del totale rispetto dei diritti umani dei lavoratori mediante un sistema di gestione della responsabilità sociale, con il fine di confermare la rispettabilità dell'Azienda stessa;
- Migliorare i rapporti con le istituzioni facilitando le relazioni con gli Enti deputati al controllo di specifici adempimenti (previdenza, assistenza, controllo della salute e sicurezza dei lavoratori);
- Controllare la responsabilità sociale dei propri fornitori;
- Migliorare il clima aziendale attraverso il coinvolgimento dei lavoratori nel raggiungimento degli obiettivi riguardanti le condizioni di lavoro e la loro tutela;
- Consolidare la fiducia degli utenti finali e dei committenti, dimostrando il rispetto di principi etici e sociali;
- Rendere consapevoli tutti gli stakeholder di interagire con una impresa la cui attenzione alla Responsabilità Sociale è manifesta, certificata da organismi indipendenti e continuamente dimostrata tramite il presente Bilancio SA 8000.

7 ANALISI DEI DATI

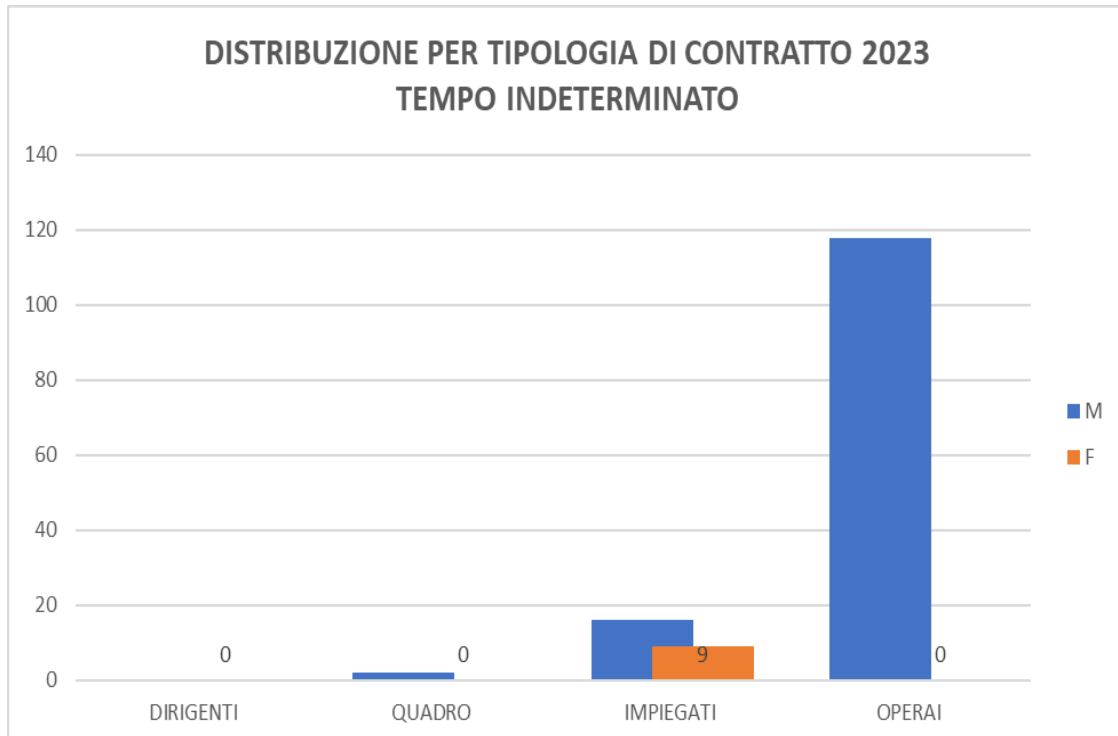
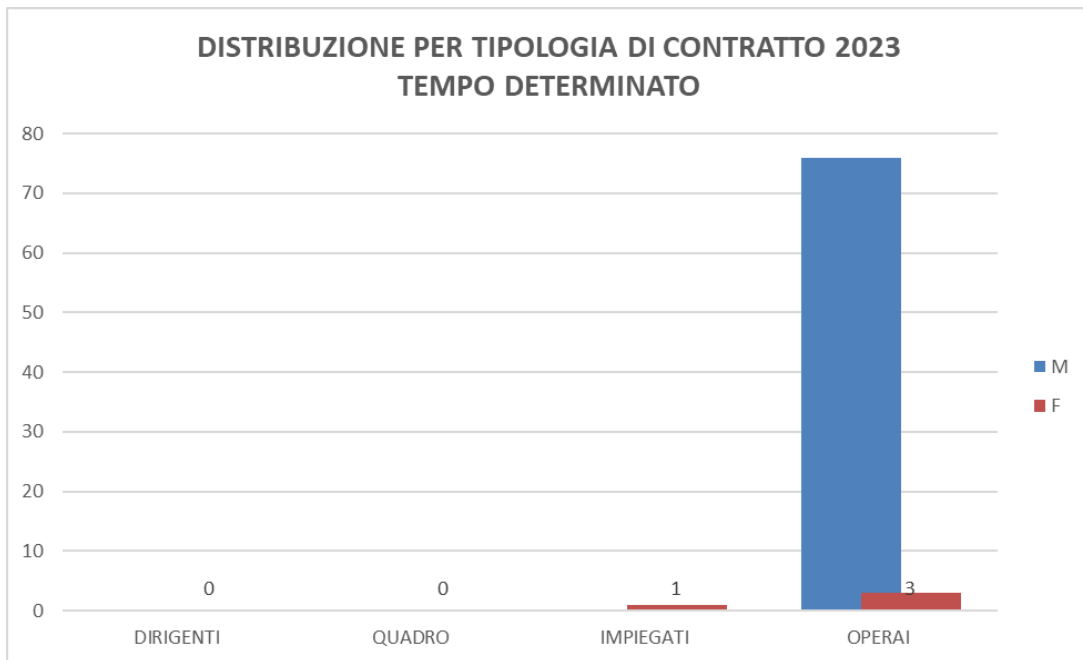
7.1 TIPOLOGIA CONTRATTUALE: EDILE- INDUSTRIA

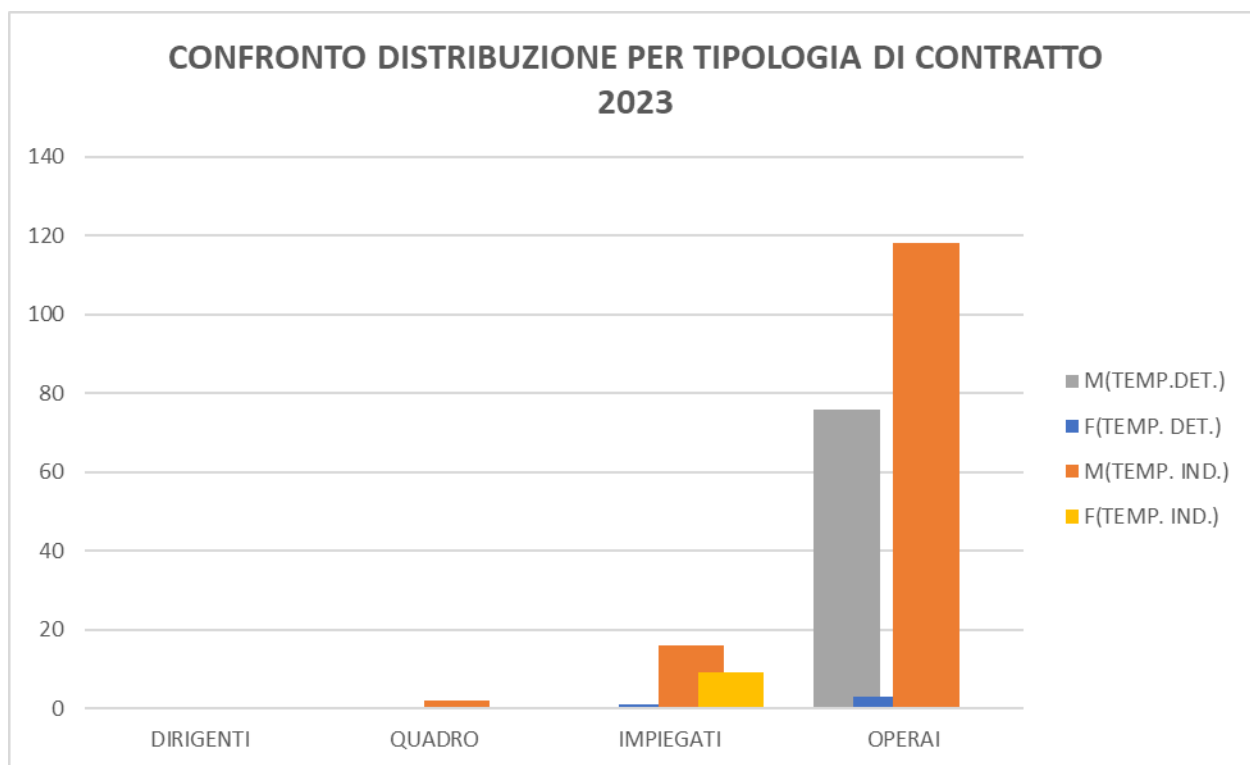
Indicatore: EDILE-INDUSTRIA	ANNO 2020	I semestre 2021	II semestre 2021	I semestre 2022	II semestre 2022	II semestre 2023	I semestre 2024
Dipendenti a Tempo Indeterminato	96	104	115	108	115	145	145
Dipendenti a Tempo Determinato	8	60	59	51	67	80	70
TOTALE DIPENDENTI	104	164	174	159	182	225	215
Lavoratori autonomi con Contratto a Progetto	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE OCCUPATI	104	164	174	159	182	225	215

7.2 SUDDIVISIONE PERSONALE PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO

ANNO 2023

	TEMPO DETERMINATO			TEMPO INDETERMINATO			
	M	F	TOT	M	F	TOT	
DIRIGENTI	0	0	0	DIRIGENTI	0	0	0
QUADRO	0	0	0	QUADRO	2	0	2
IMPIEGATI	0	1	1	IMPIEGATI	16	9	25
OPERAI	76	3	79	OPERAI	118	0	118
TOTALE	76	4	80	TOTALE	136	9	145



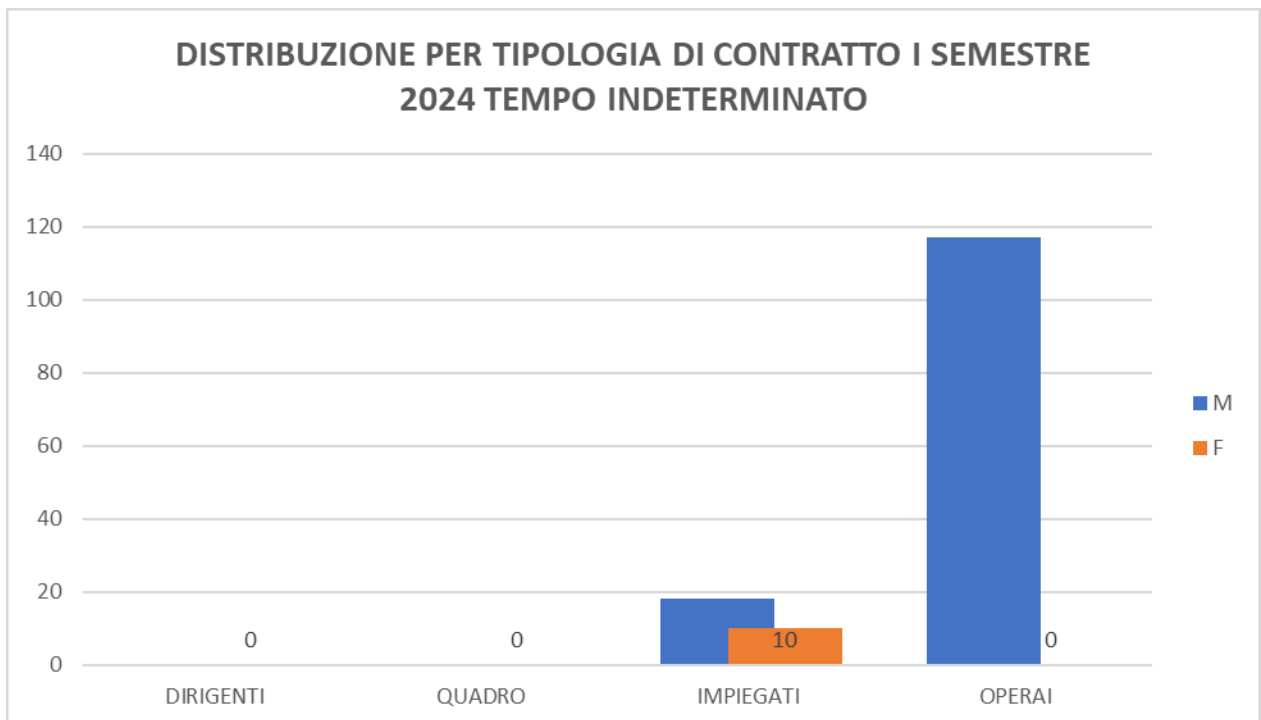
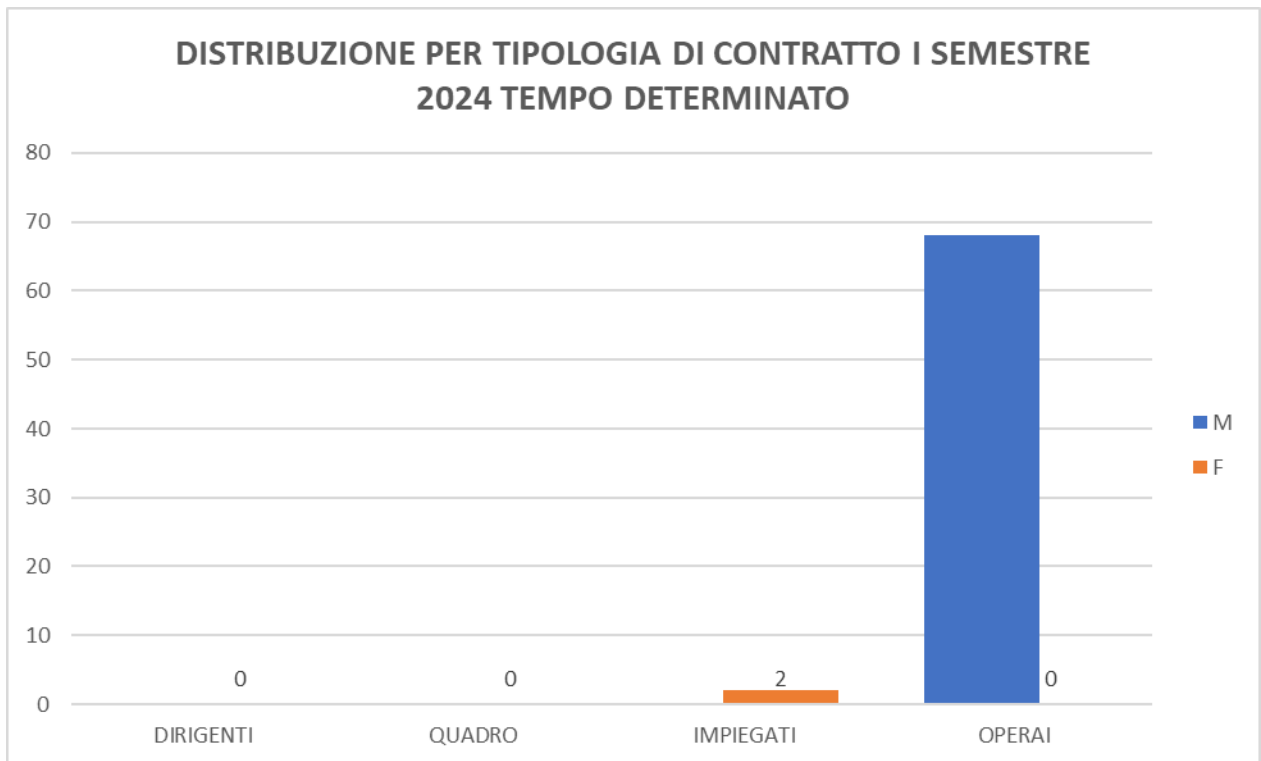


ANNO 2024

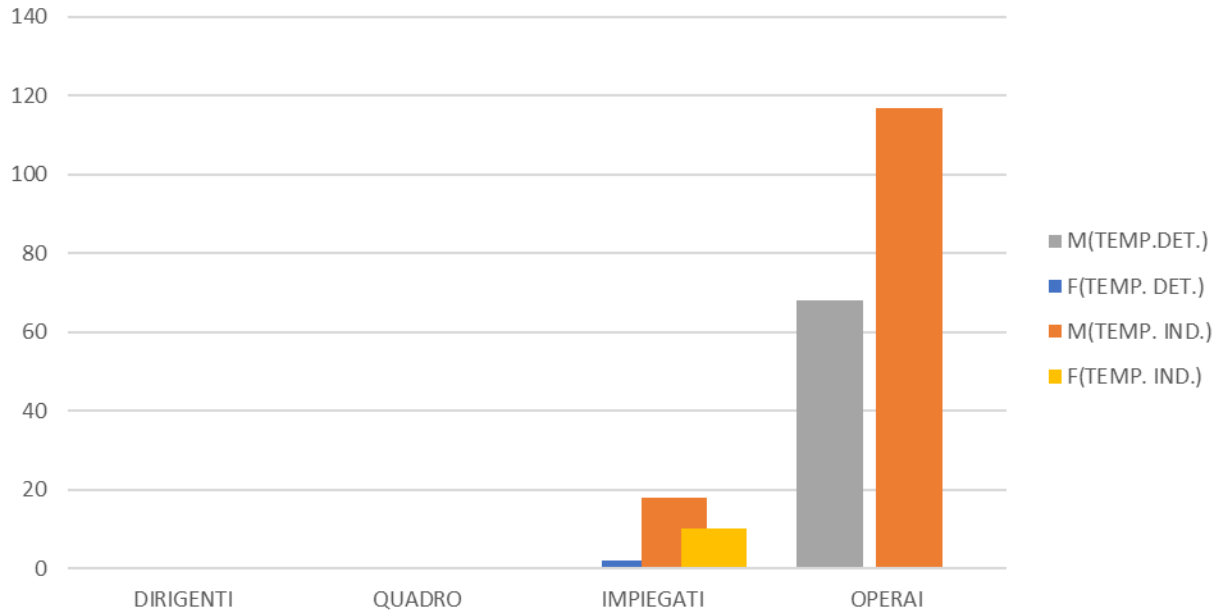
TEMPO DETERMINATO

TEMPO INDETERMINATO

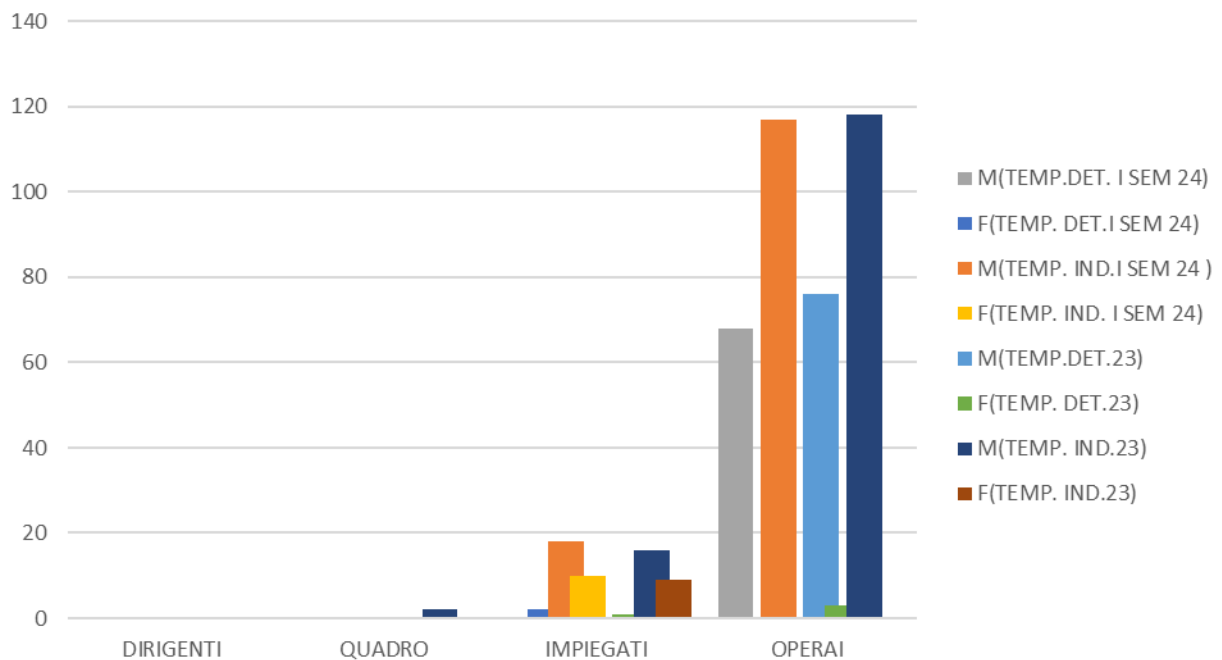
	M	F	TOT		M	F	TOT
DIRIGENTI	0	0	0	DIRIGENTI	0	0	0
QUADRO	0	0	0	QUADRO	0	0	0
IMPIEGATI	0	2	2	IMPIEGATI	18	10	28
OPERAI	68	0	68	OPERAI	117	0	117
TOTALE	68	2	70	TOTALE	117	10	145



CONFRONTO DISTRIBUZIONE PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO I SEMESTRE 2024



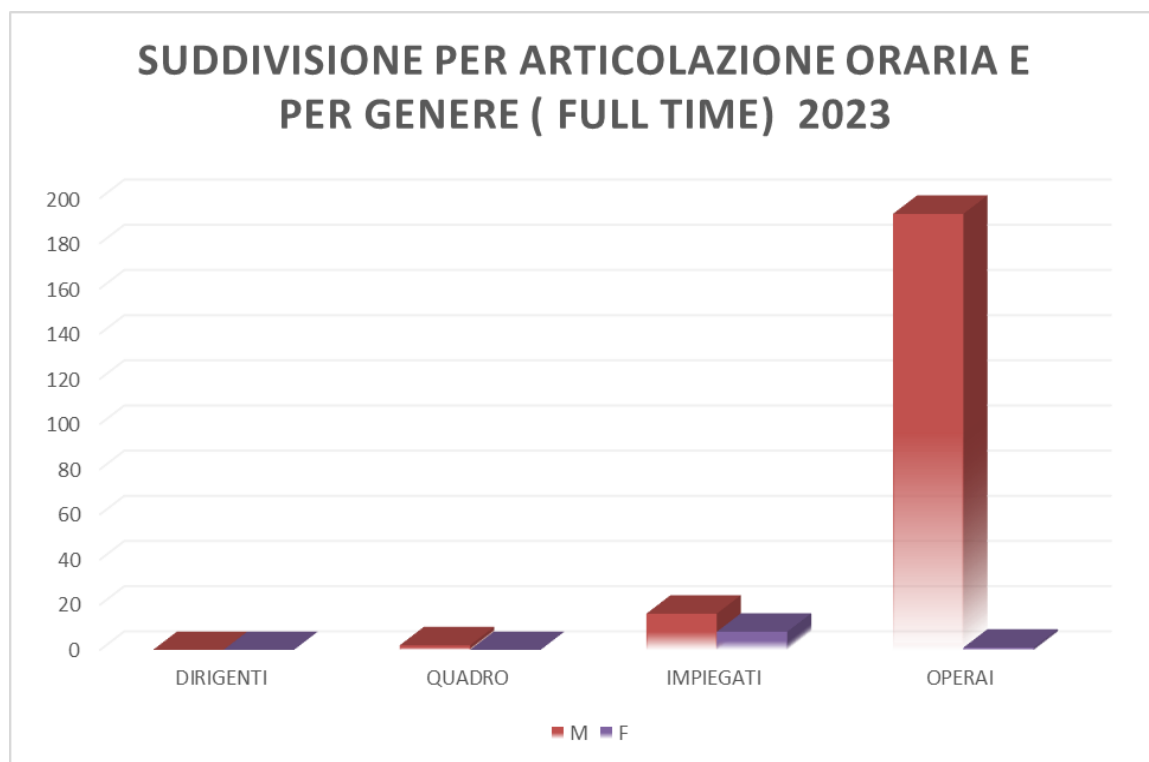
CONFRONTO DISTRIBUZIONE PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO



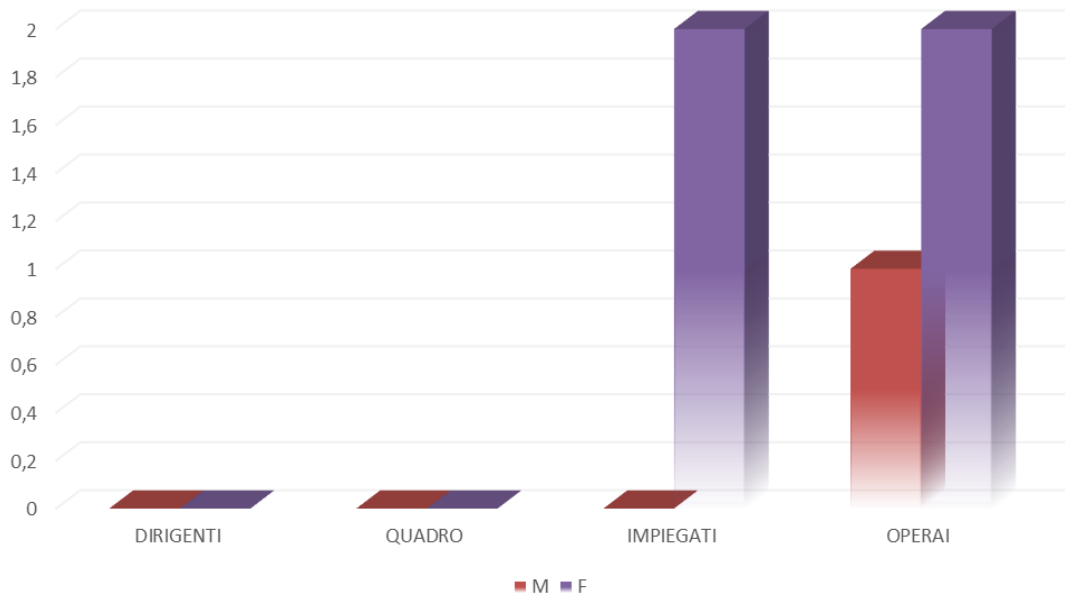
7.3 SUDDIVISIONE PERSONALE PER ARTICOLAZIONE ORARIA E PER GENERE

SUDDIVISIONE PER ARTICOLAZIONE ORARIA E PER GENERE 2023

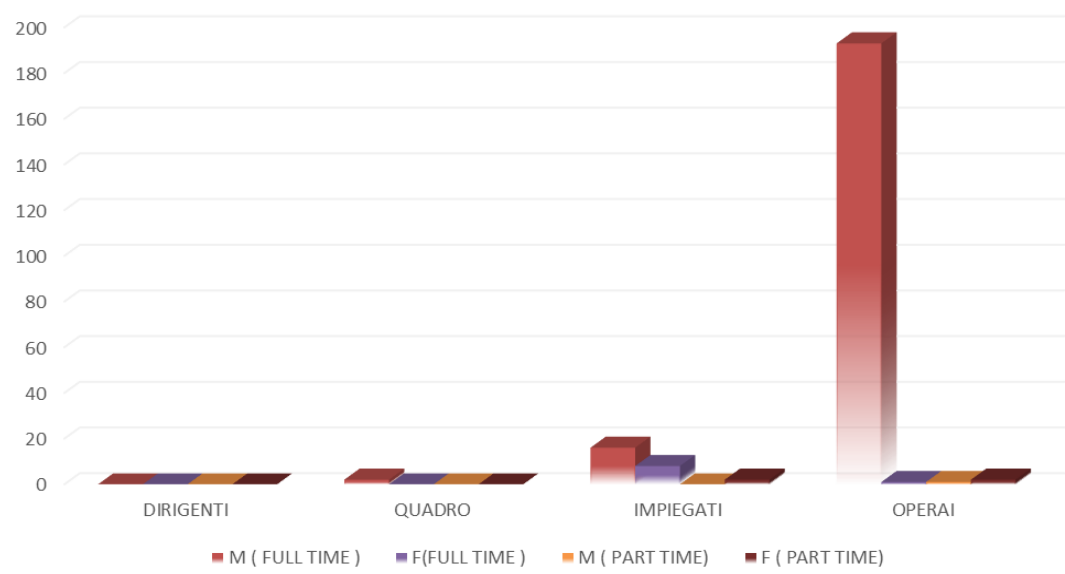
	M (FULL TIME)	F (FULL TIME)	M (PART TIME)	F (PART TIME)
DIRIGENTI	0	0	0	0
QUADRO	2	0	0	0
IMPIEGATI	16	8	0	2
OPERAI	193	1	1	2
TOTALE	211	9	1	4



SUDDIVISIONE PER ARTICOLAZIONE ORARIA E PER GENERE (PART TIME) 2023

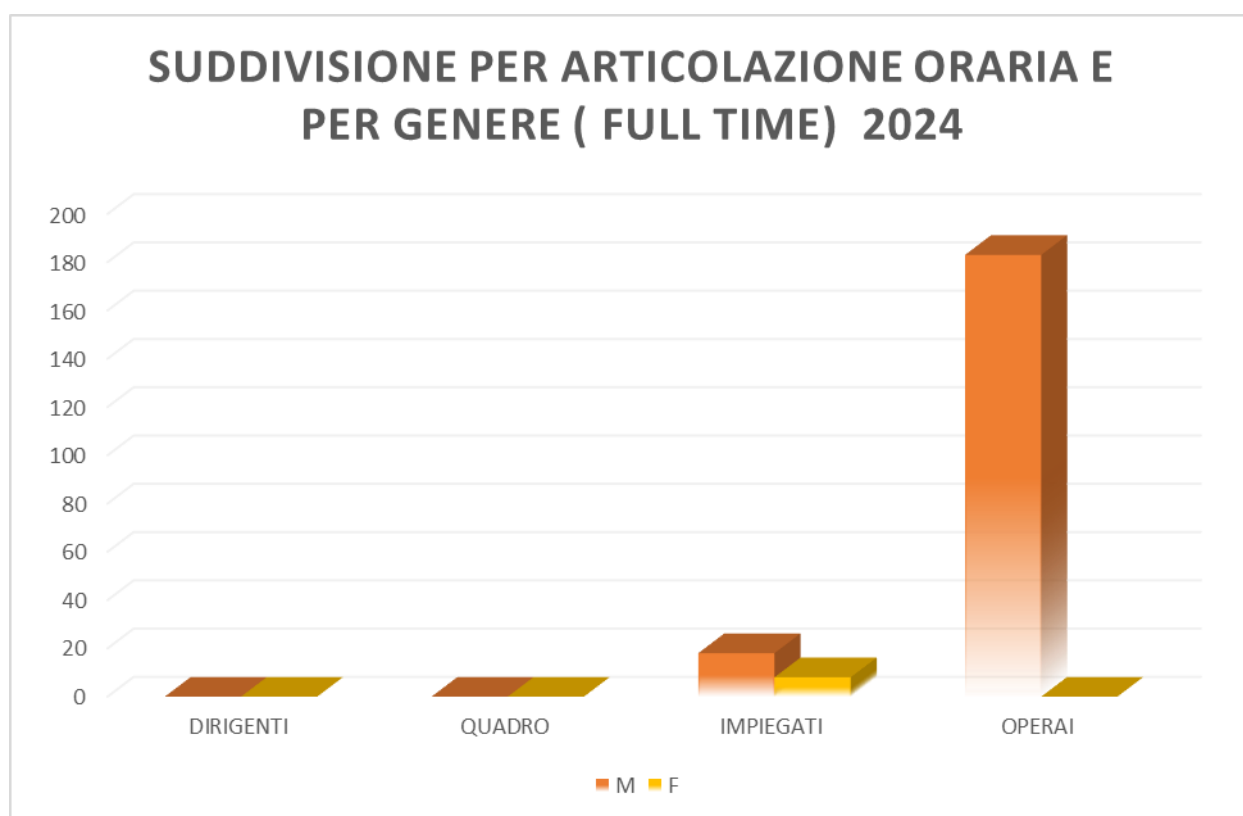


SUDDIVISIONE PER ARTICOLAZIONE ORARIA E PER GENERE 2023

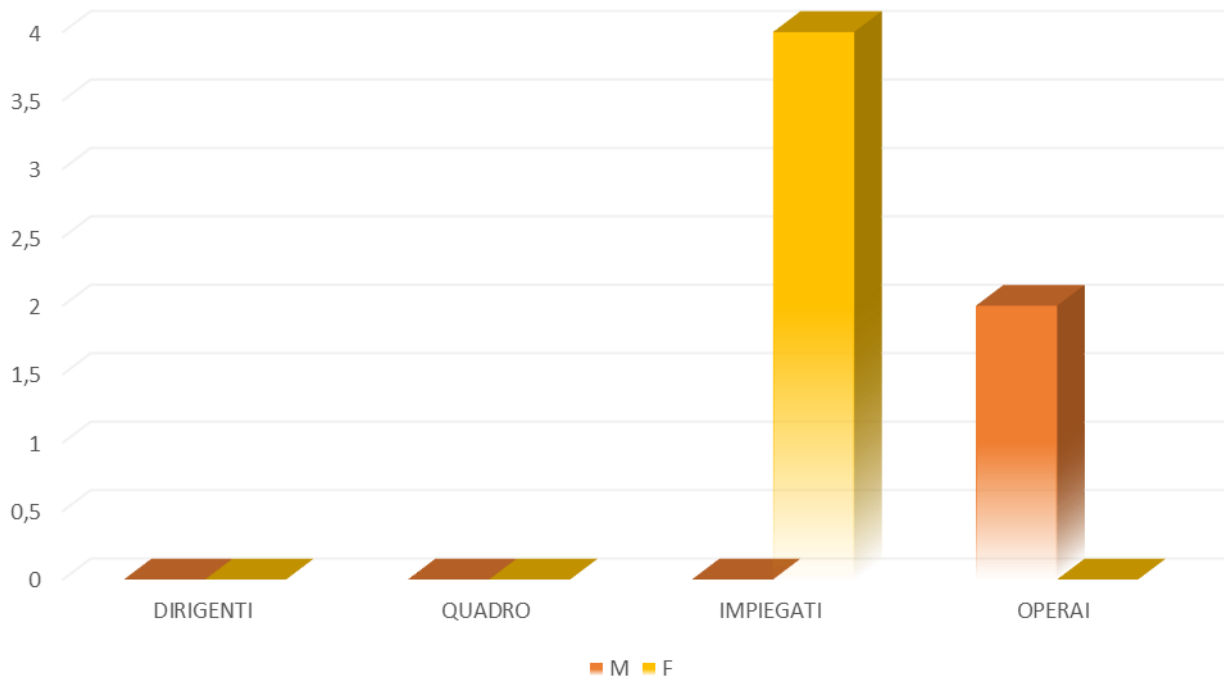


SUDDIVISIONE PER ARTICOLAZIONE ORARIA E PER GENERE 2024

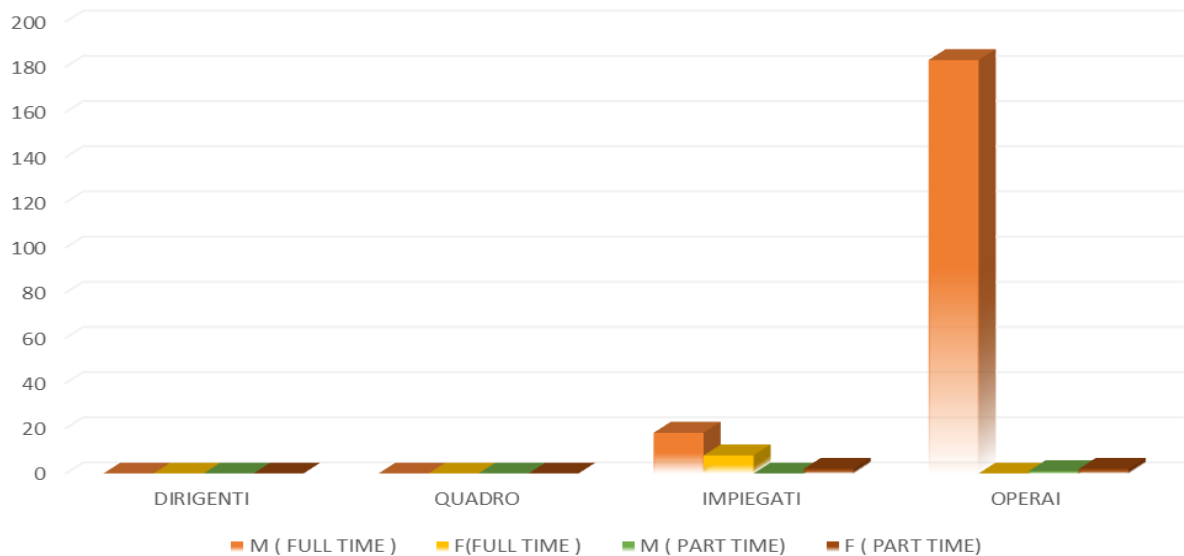
	M (FULL TIME)	F (FULL TIME)	M (PART TIME)	F (PART TIME)
DIRIGENTI	0	0	0	0
QUADRO	0	0	0	0
IMPIEGATI	18	8	0	4
OPERAI	183	0	2	0
TOTALE	201	8	2	4

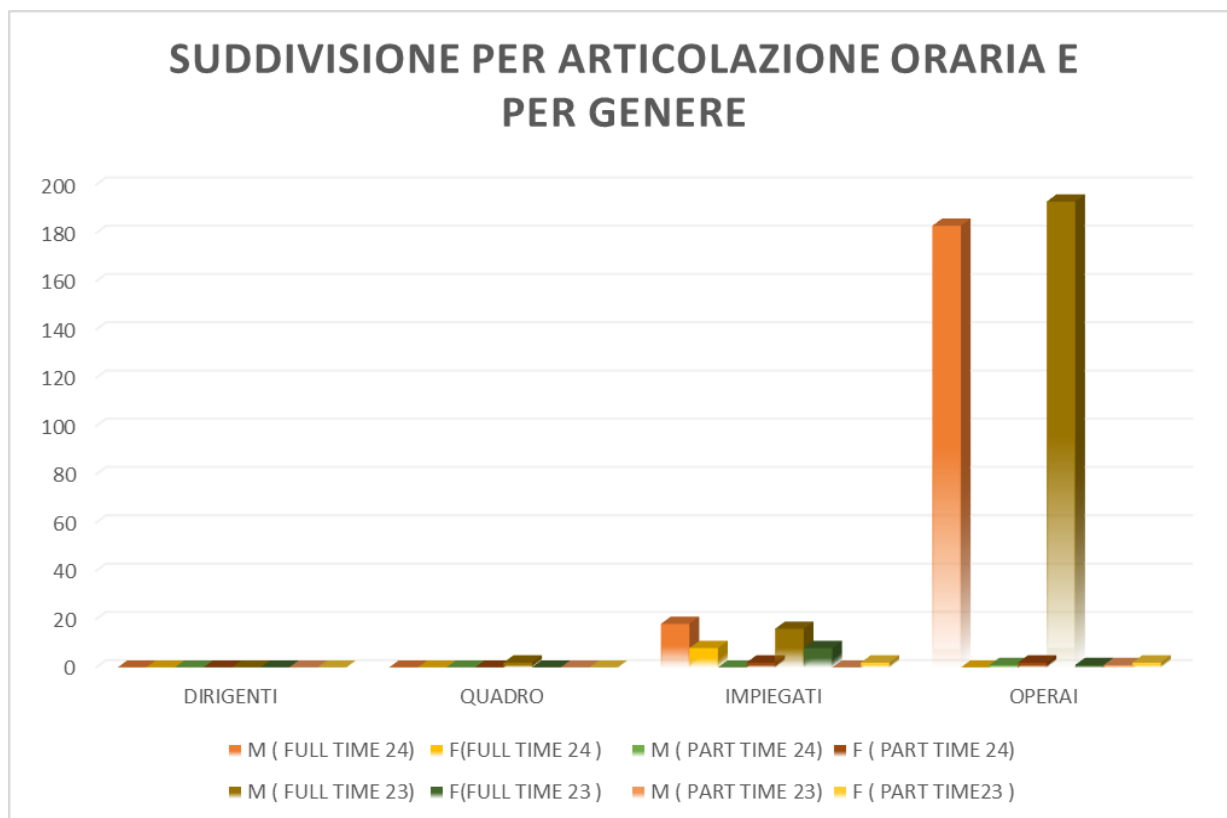


SUDDIVISIONE PER ARTICOLAZIONE ORARIA E PER GENERE (PART TIME) 2024



SUDDIVISIONE PER ARTICOLAZIONE ORARIA E PER GENERE 2024

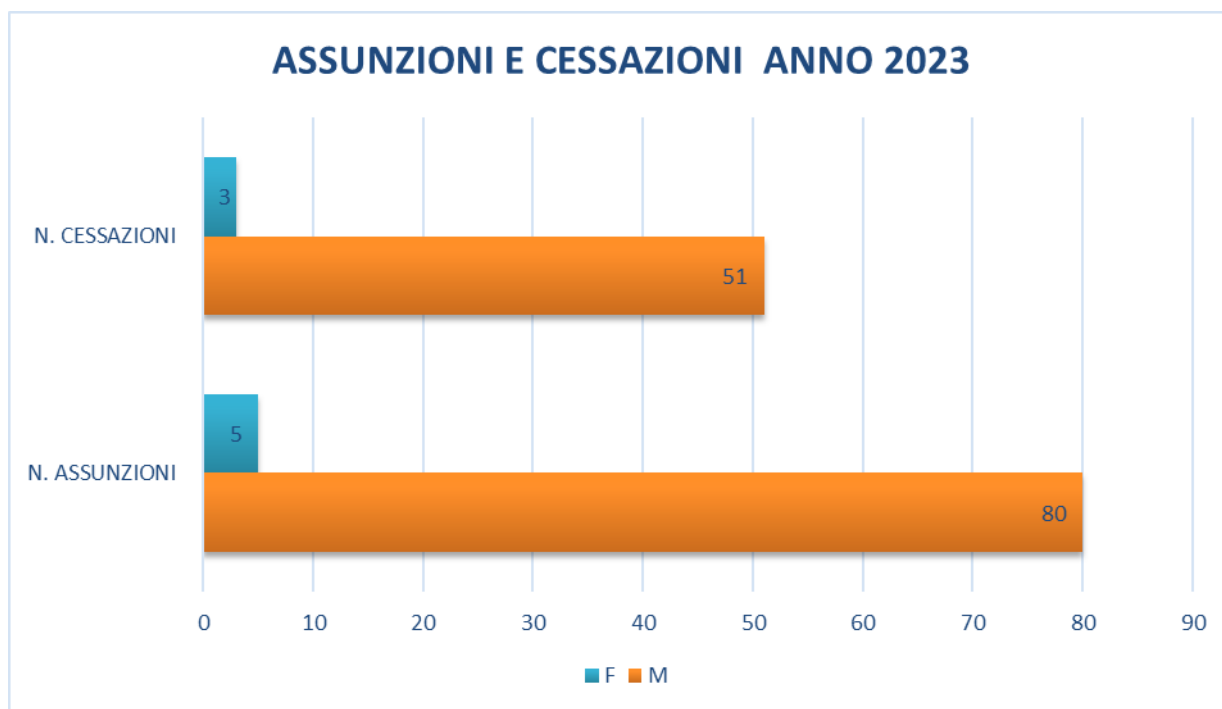




7.4 ASSUNZIONI E CESSAZIONI

ASSUNZIONI E CESSAZIONI ANNO 2023

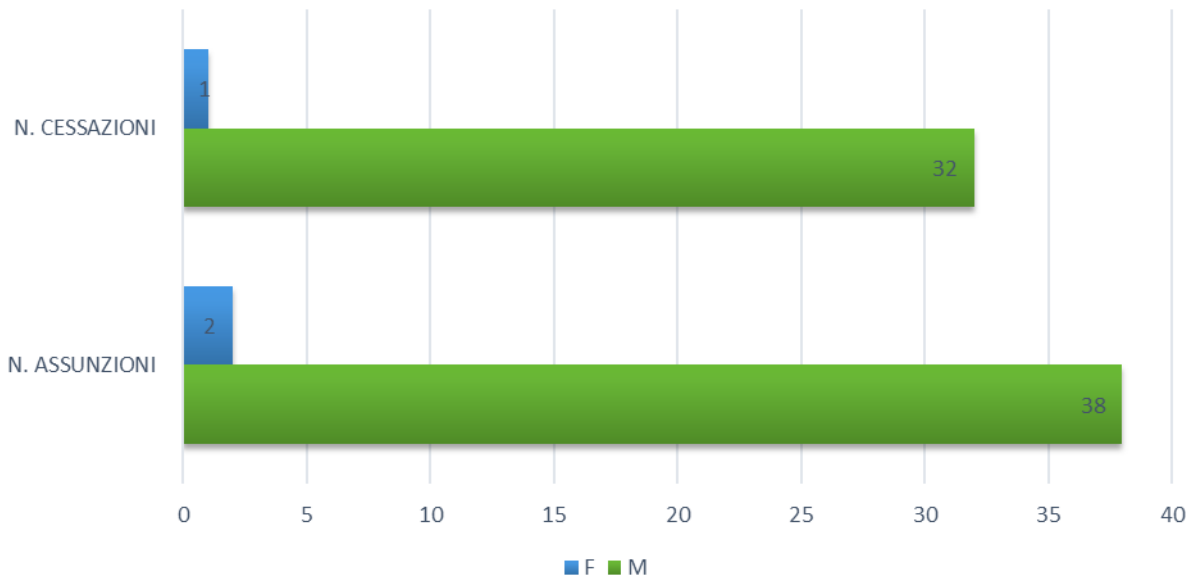
	M	F	TOT
N. ASSUNZIONI	80	5	85
N. CESSAZIONI	51	3	54
TOTALE	131	8	139



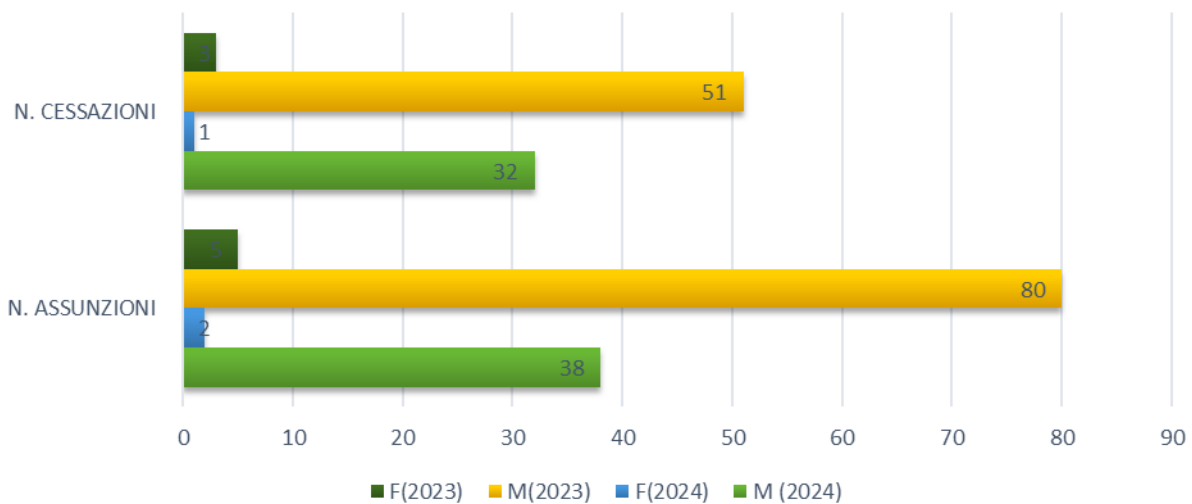
ASSUNZIONI E CESSAZIONI ANNO 2024

	M	F	TOT
N. ASSUNZIONI	38	2	40
N. CESSAZIONI	32	1	33
TOTALE	70	3	73

ASSUNZIONI E CESSAZIONI ANNO 2024



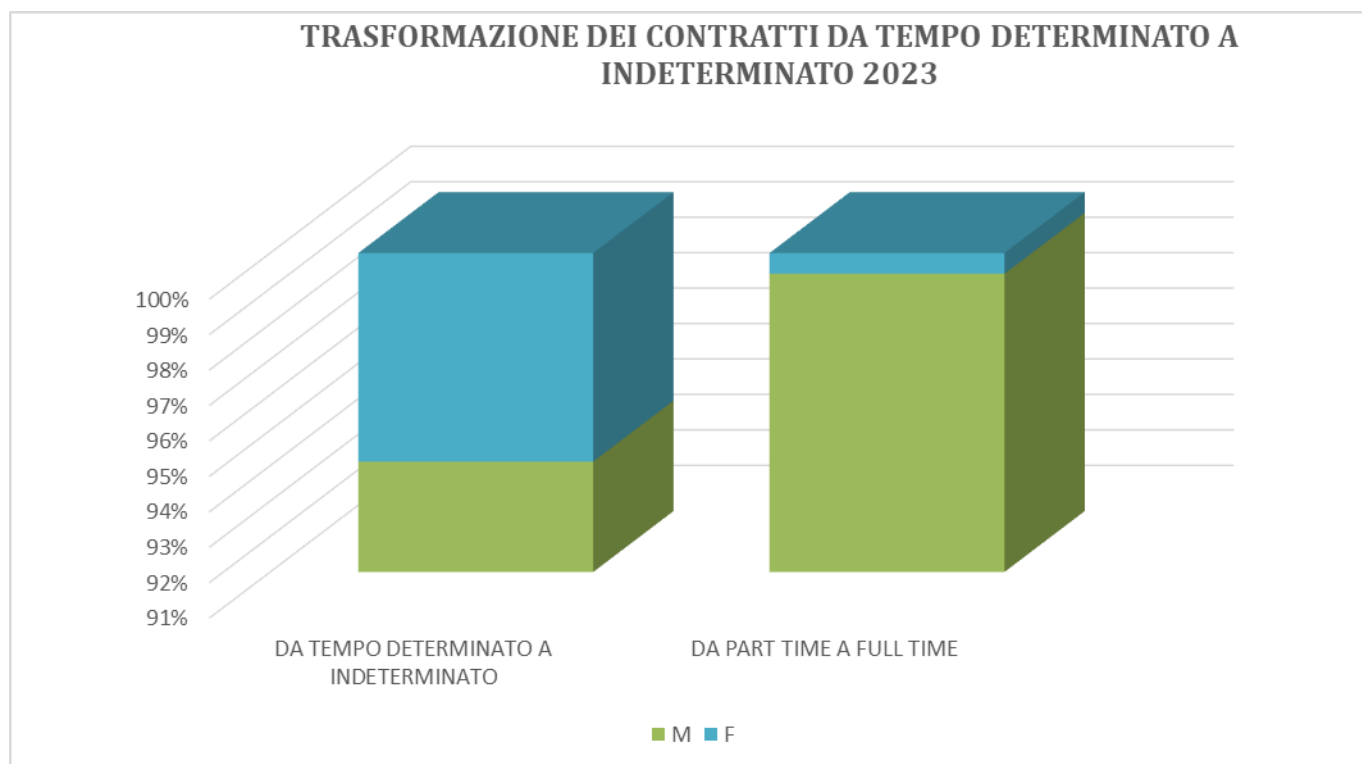
CONFRONTO ASSUNZIONI E CESSAZIONI



7.5 TRASFORMAZIONE CONTRATTI DA TEMPO DETERMINATO A INDETERMINATO

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI DA TEMPO DETERMINATO A INDETERMINATO 2023

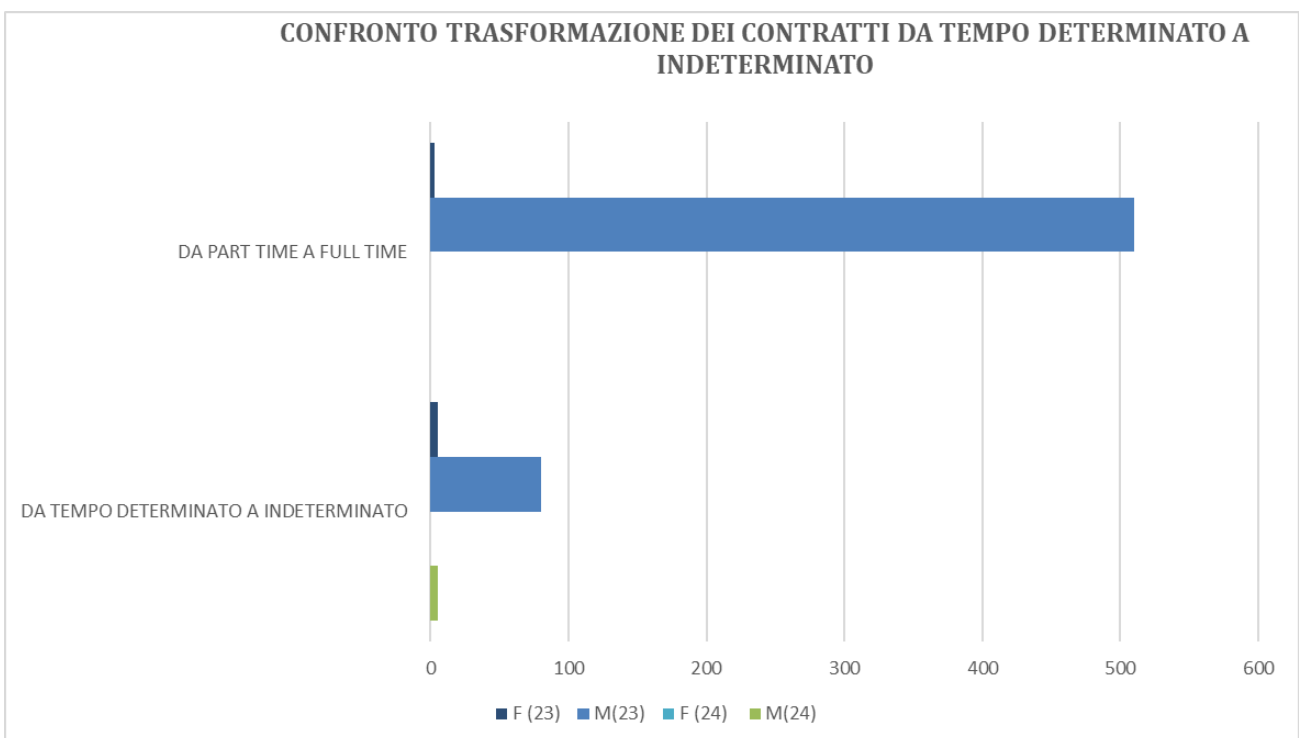
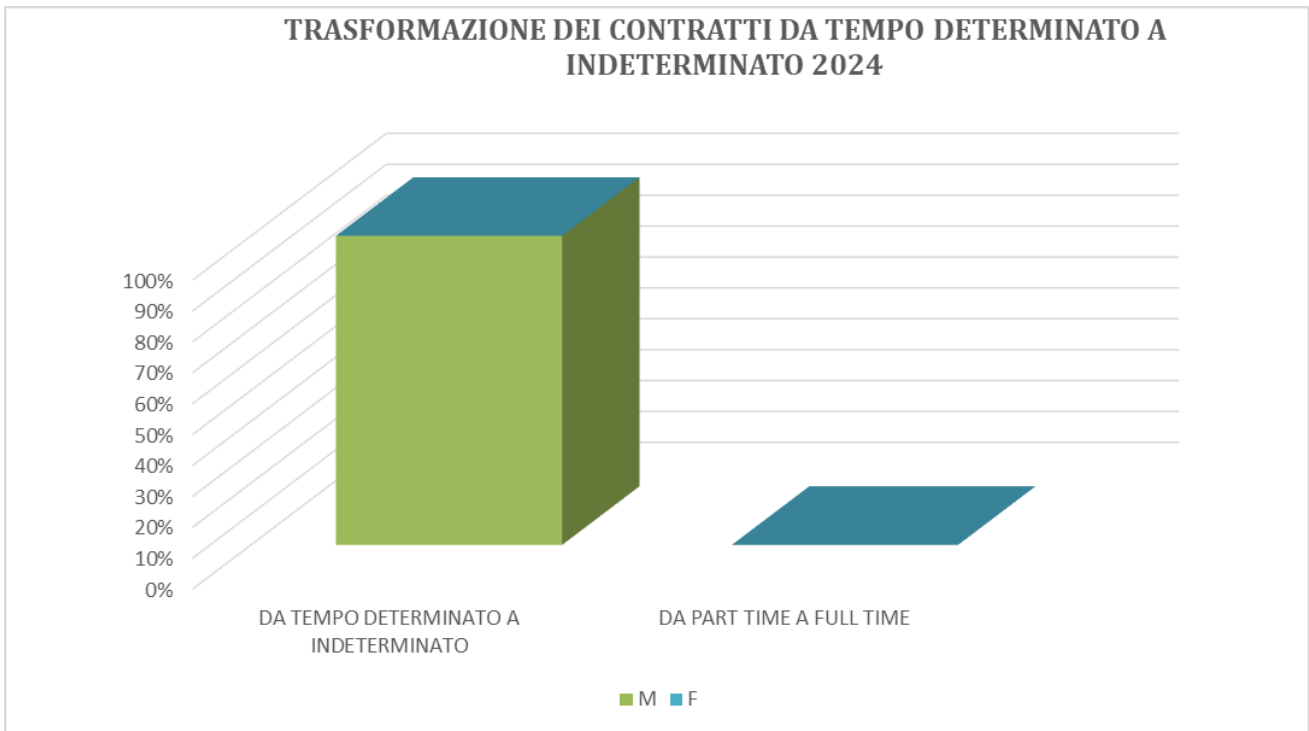
	M	F	TOT
DA TEMPO DETERMINATO A INDETERMINATO	80	5	85
DA PART TIME A FULL TIME	510	3	513
TOTALE	590	8	598



TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI DA TEMPO DETERMINATO A INDETERMINATO 2024

	M	F	TOT
DA TEMPO DETERMINATO A INDETERMINATO	5	0	5

DA PART TIME A FULL TIME	0	0	0
TOTALE	5	0	5

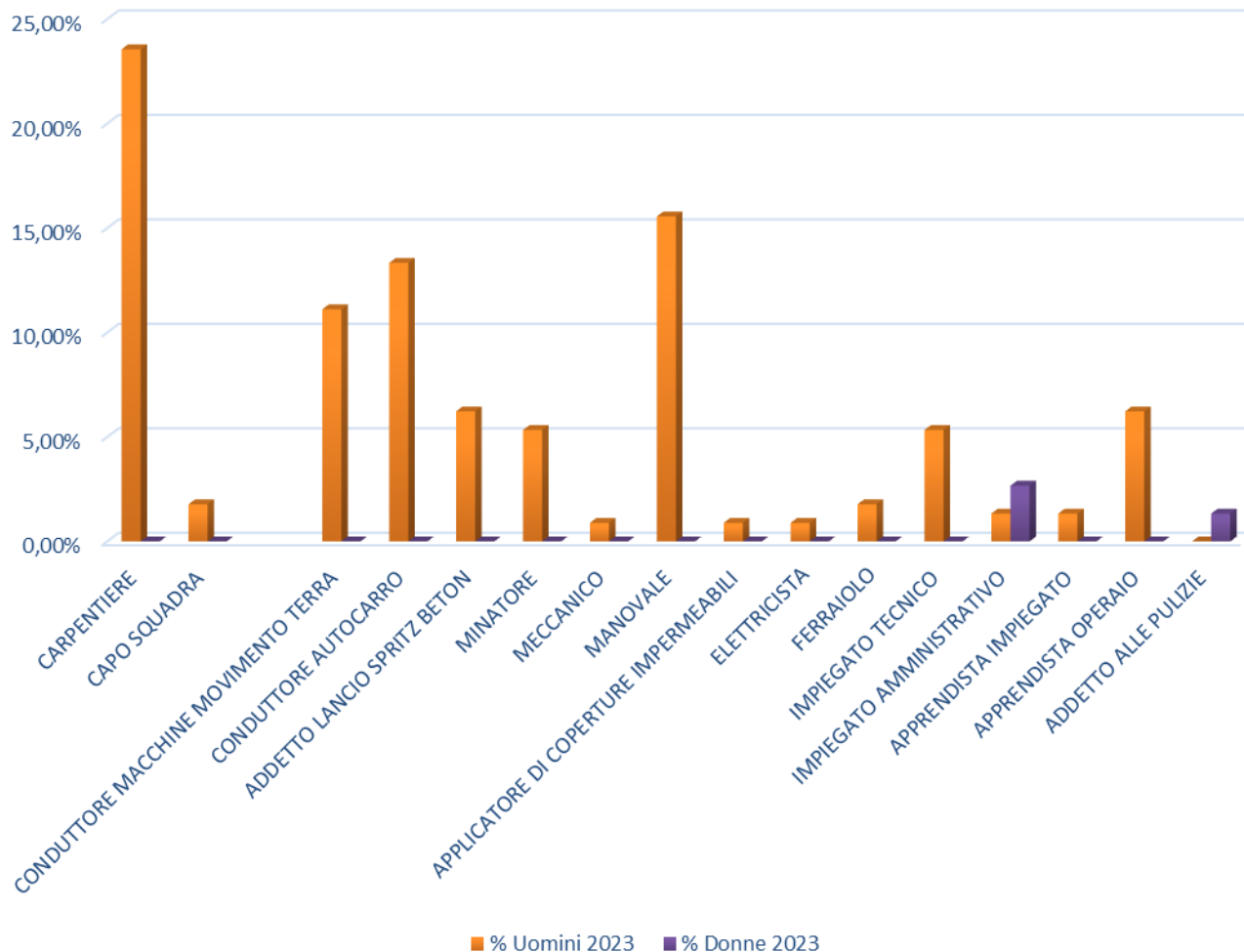


7.6 DISTRIBUZIONE OCCUPANTI PER ATTIVITA'

DISTRIBUZIONE OCCUPANTI PER ATTIVITA' ANNO 2023

Settore	Donne	Uomini	Totale
CARPENTIERE	0	53	53
CAPO SQUADRA	0	4	4
CONDUTTORE MACCHINE MOVIMENTO TERRA	0	25	25
CONDUTTORE AUTOCARRO	0	30	30
ADDETTO LANCIO SPRITZ BETON	0	14	14
MINATORE	0	12	12
MECCANICO	0	2	2
MANOVALE	0	35	35
APPLICATORE DI COPERTURE IMPERMEABILI	0	2	2
ELETTRICISTA	0	2	2
FERRAILOLO	0	4	4
IMPIEGATO TECNICO	2	12	14
IMPIEGATO AMMINISTRATIVO	6	3	9
APPRENDISTA IMPIEGATO	2	3	5
APPRENDISTA OPERAIO	0	14	14
ADDETTO ALLE PULIZIE	3	0	3
TOT	13	212	225

Distribuzione degli occupanti per attività II SEMESTRE 2023



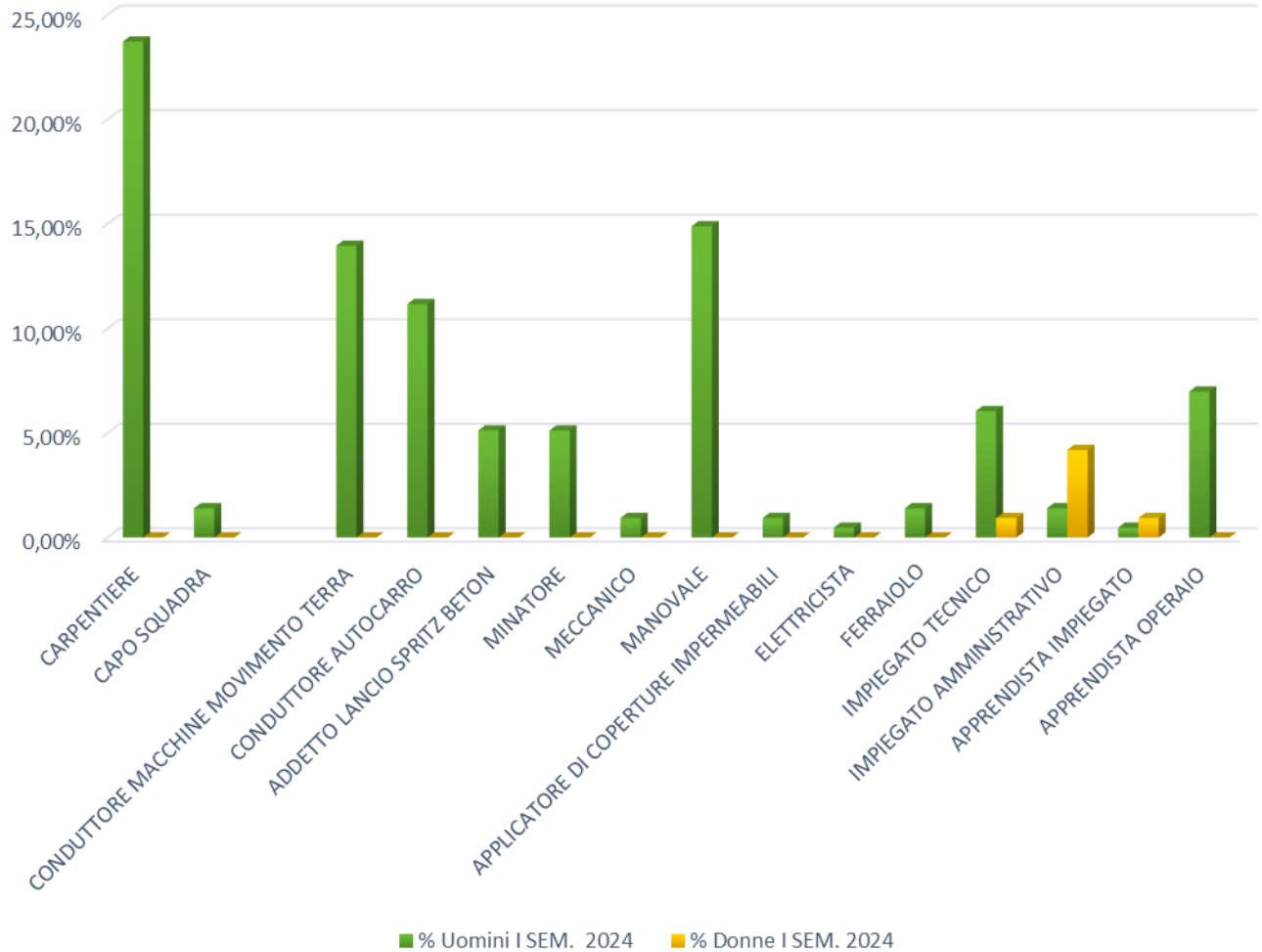
DISTRIBUZIONE OCCUPANTI PER ATTIVITA' I semestre 2024

Settore	Donne	% Donne I SEM. 2024	Uomini	% Uomini I SEM. 2024	Totale	% Totale
CARPENTIERE	0	0,00%	51	23,72%	51	23,72%
CAPO SQUADRA	0	0,00%	3	1,40%	3	1,40%
CONDUTTORE MACCHINE MOVIMENTO TERRA	0	0,00%	30	13,95%	30	13,95%
CONDUTTORE AUTOCARRO	0	0,00%	24	11,16%	24	11,16%
ADDETTO LANCIO SPRITZ BETON	0	0,00%	11	5,12%	11	5,12%

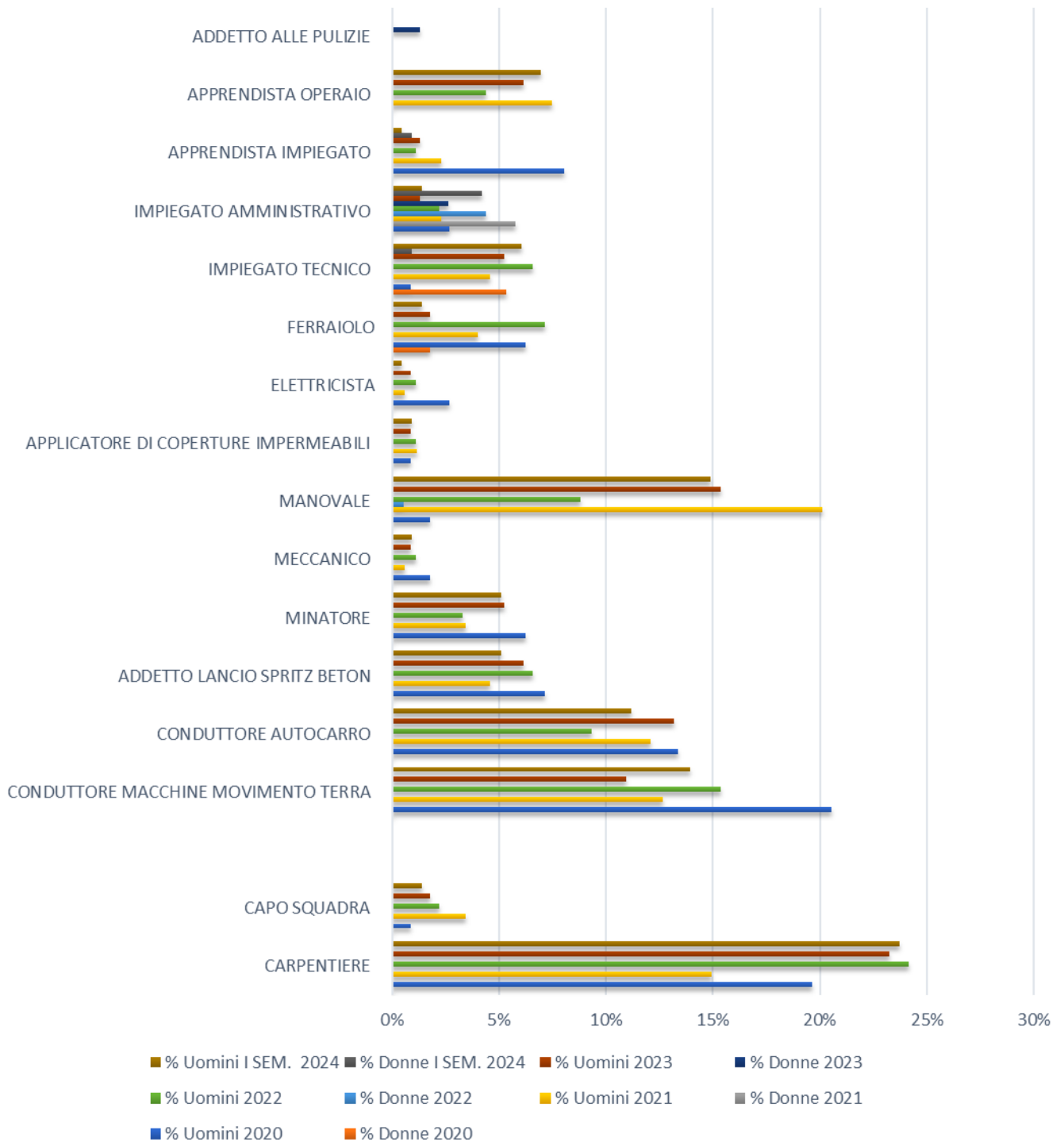


MINATORE	0	0,00%	11	5,12%	11	5,12%
MECCANICO	0	0,00%	2	0,93%	2	0,93%
MANOVALE	0	0,00%	32	14,88%	32	14,88%
APPLICATORE DI COPERTURE IMPERMEABILI	0	0,00%	2	0,93%	2	0,93%
ELETTRICISTA	0	0,00%	1	0,47%	1	0,47%
FERRAILOLO	0	0,00%	3	1,40%	3	1,40%
IMPIEGATO TECNICO	2	0,93%	13	6,05%	15	6,98%
IMPIEGATO AMMINISTRATIVO	9	4,19%	3	1,40%	12	5,58%
APPRENDISTA IMPIEGATO	2	0,93%	1	0,47%	3	1,40%
APPRENDISTA OPERAIO	0	0,00%	15	6,98%	15	6,98%
TOT	13	6,05%	202	93,95%	215	100,00%

Distribuzione degli occupanti per attività I SEMESTRE 2024



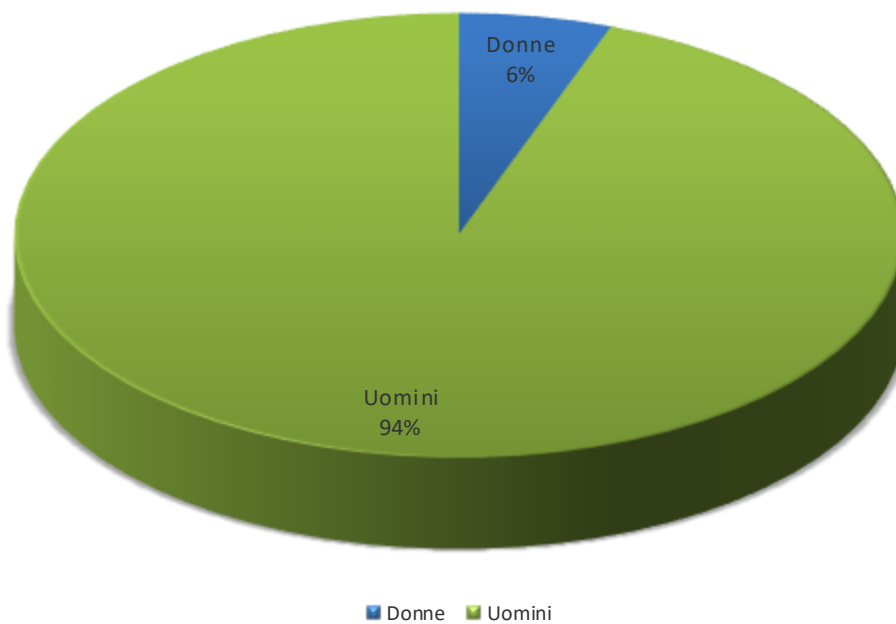
Distribuzione degli occupanti per attività 2020-2021- 2022- 2023-2024

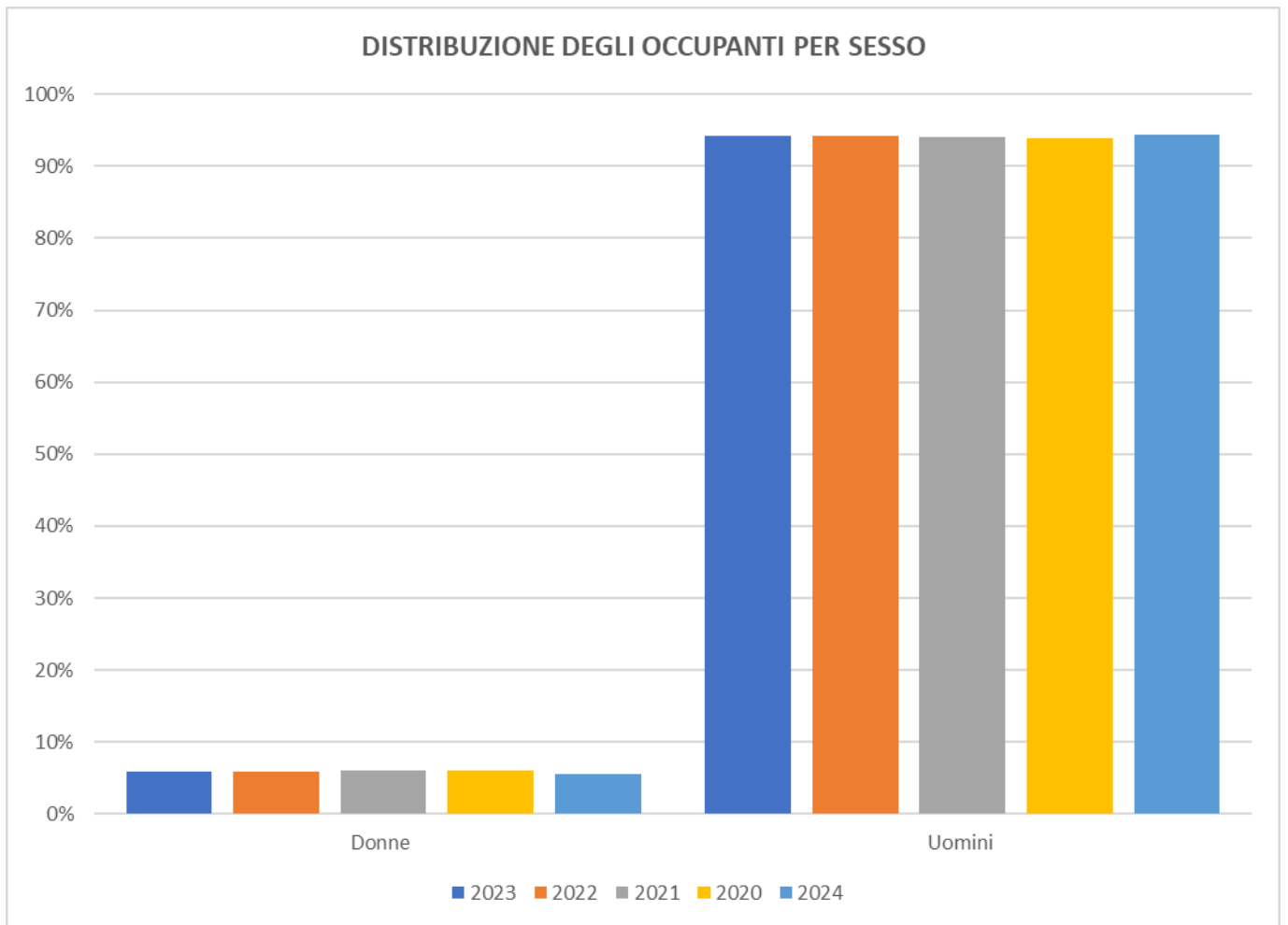


7.7 DISTRIBUZIONE DEGLI OCCUPATI DISTINTI PER SESSO

<i>Donne (%)</i>	<i>Uomini (%)</i>	<i>Anno</i>
6.07%	93%	2020
6.%	93.93%	I semestre 2021
6.%	94%	II semestre 2021
5%	95%	I semestre 2022
5%	95%	II semestre 2022
6%	94%	II semestre 2023
5,59%	94,41%	I semestre 2024

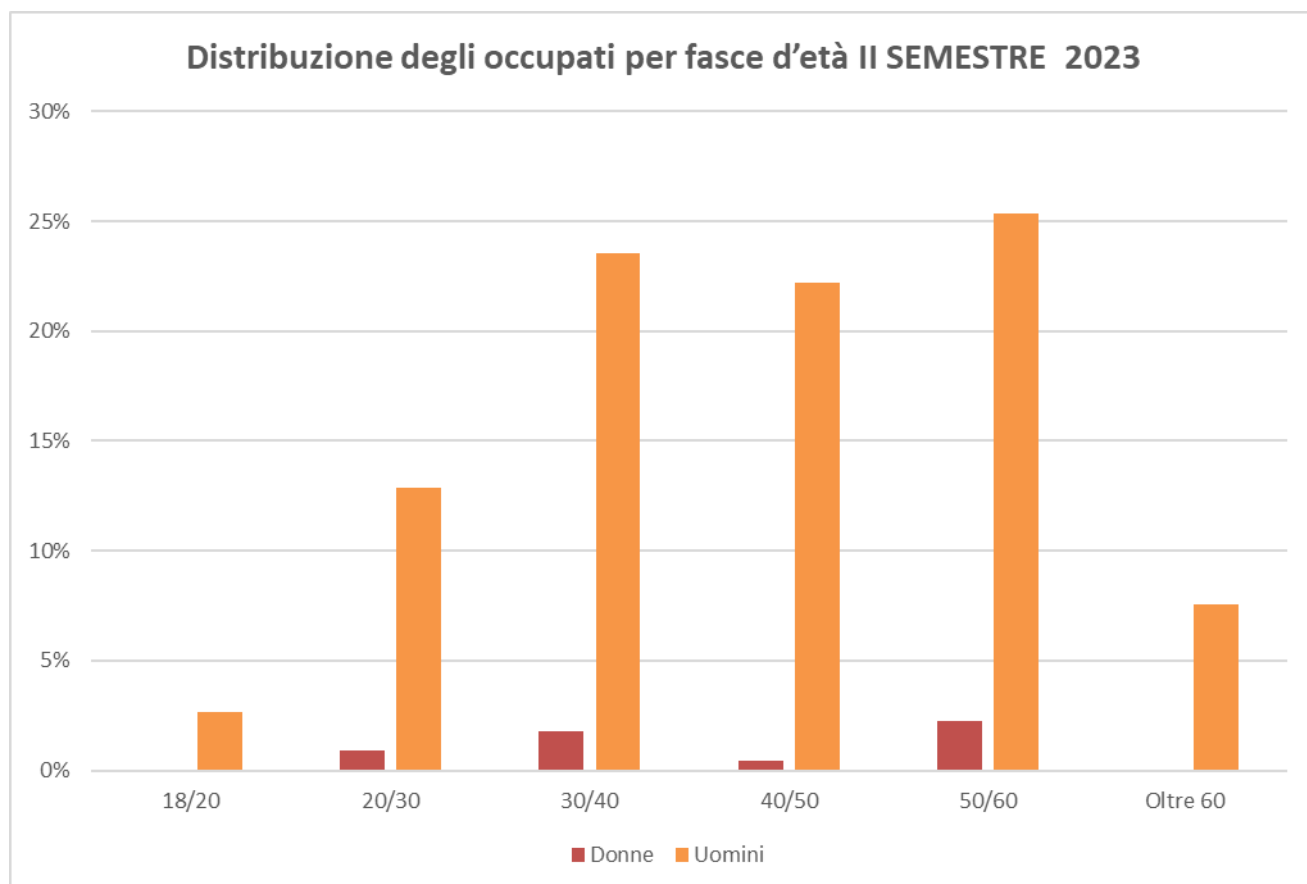
Distribuzione degli occupanti per sesso 2024





7.8 DISTRIBUZIONE DEGLI OCCUPATI PER FASCE D'ETÀ

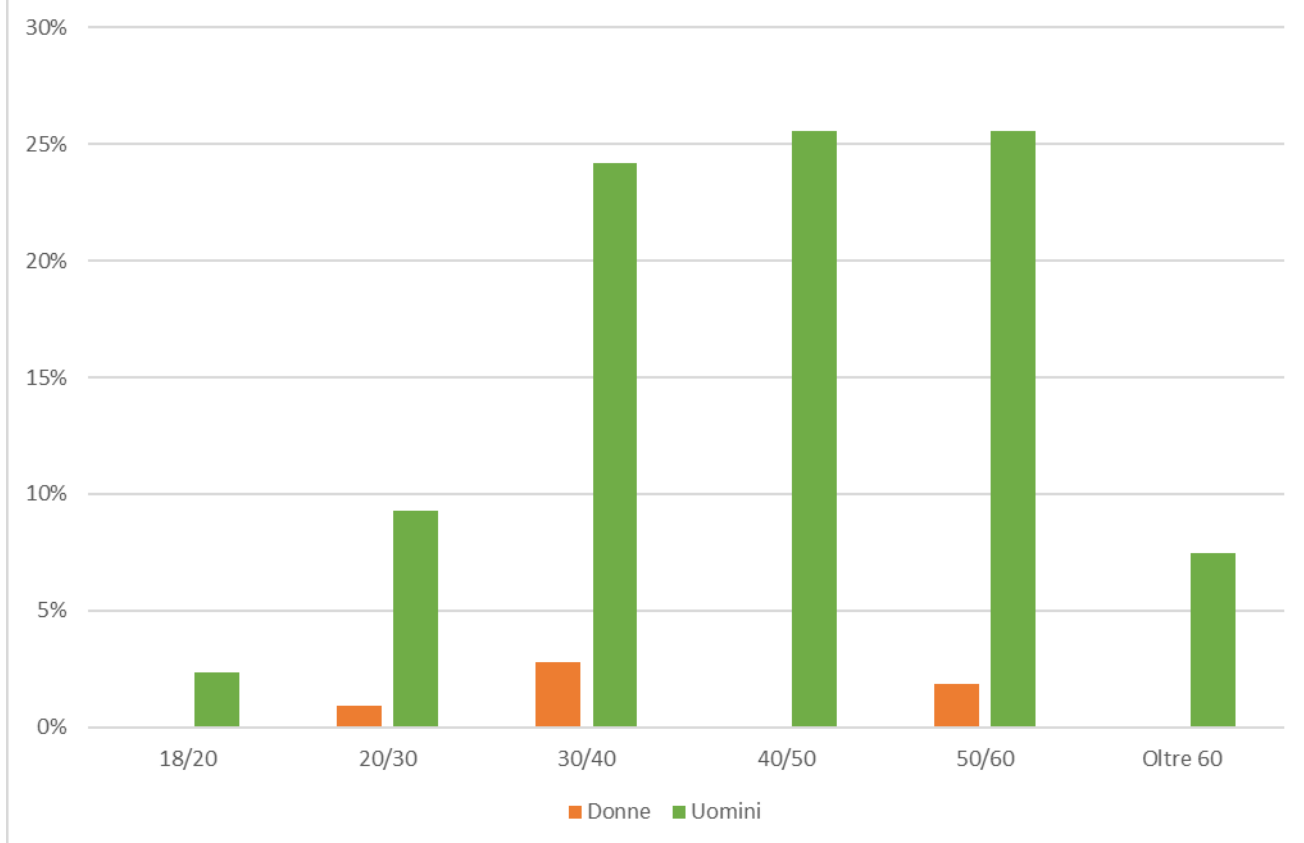
Età	Donne	% Donne ANNO 2023	Uomini	% Uomini ANNO 2023	Totale	% Totale
18/20	0	0%	6	3%	6	3%
20/30	2	1%	29	13%	31	14%
30/40	4	2%	53	24%	57	25%
40/50	1	0%	50	22%	51	23%
50/60	5	2%	57	25%	62	28%
Oltre 60	1	0%	17	8%	18	8%
Totale	13	5%	212	94%	225	100%



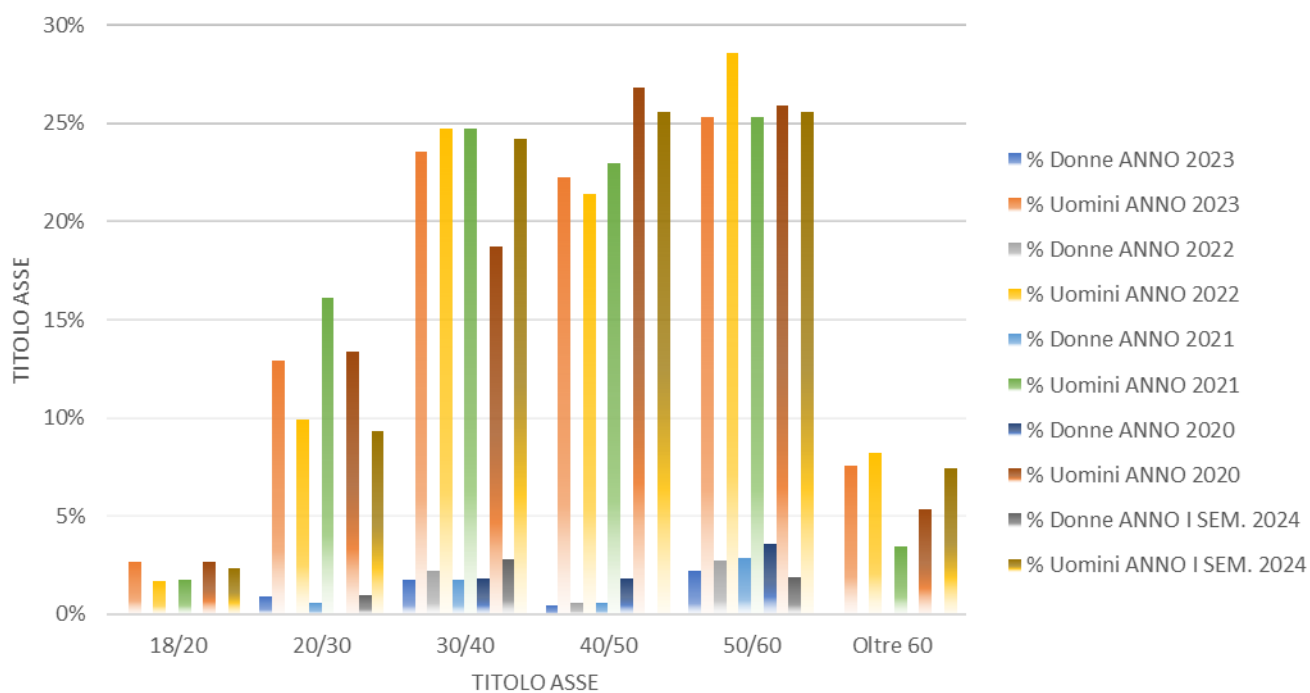
2024

Età	Donne	% Donne ANNO I SEM. 2024	Uomini	% Uomini ANNO I SEM. 2024	Totale	% Totale
18/20	0	0%	5	2%	5	2%
20/30	2	1%	20	9%	22	10%
30/40	6	3%	52	24%	58	27%
40/50	0	0%	55	26%	55	26%
50/60	4	2%	55	26%	59	27%
Oltre 60	0	0%	16	7%	16	7%
Totale	12	6%	203	94%	215	100%

Distribuzione degli occupati per fasce d'età I SEMESTRE 2024



DISTRIBUZIONE DEGLI OCCUPANTI PER FASCE D'ETÀ



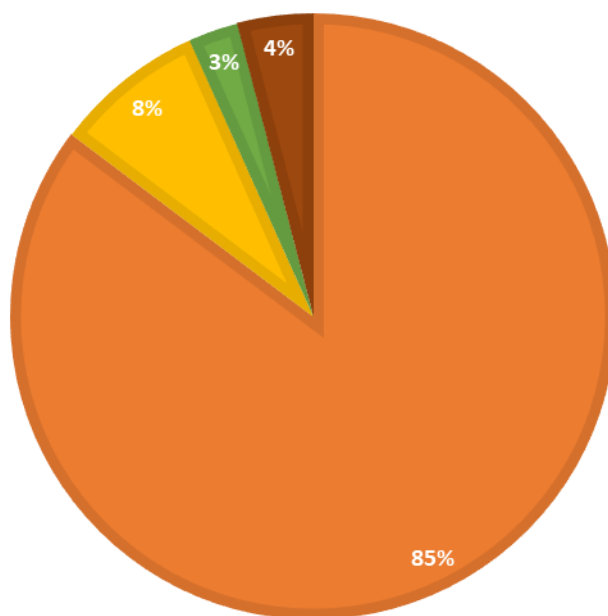
7.9 DISTRIBUZIONE DIPENDENTE DIVISI PER NAZIONALITA'

Anno 2023

Nazionalità	N° di Dipendenti	% sul Totale
Italiana	191	85%
Egiziana	18	8%
Indiana	6	3%
Rumena	9	4%
Totale	224	100%

DISTRIBUZIONE DIPENDENTI DIVISA PER NAZIONALITA'

■ Italiana ■ Egiziana ■ Indiana ■ Rumena

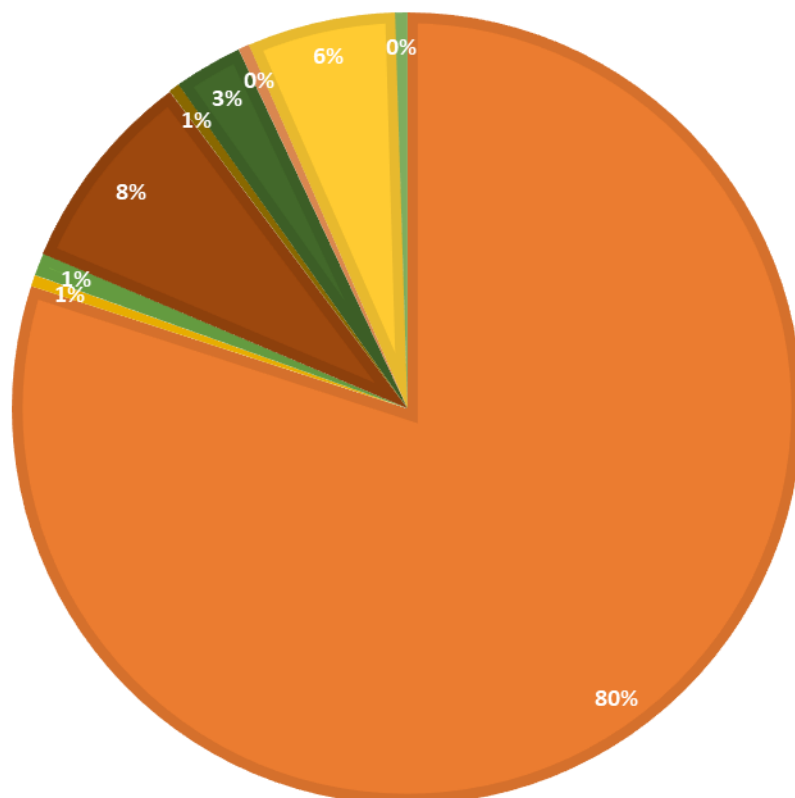


Anno 2024

Nazionalità	N° di Dipendenti	% sul Totale
<i>Italiana</i>	172	80%
<i>Albanese</i>	1	0,5%
<i>Algerina</i>	2	1%
<i>Egiziana</i>	18	8%
<i>Tedesca</i>	1	0,5%
<i>Indiana</i>	6	3%
<i>Marocchina</i>	1	0,5%
<i>Rumena</i>	13	6%
<i>Tunisina</i>	1	0,5%
Totale	215	100%

DISTRIBUZIONE DIPENDENTI DIVISA PER NAZIONALITA' I SEMESTRE 2024

■ Italiana
 ■ Albanese
 ■ Algerina
 ■ Egiziana
 ■ Tedesca
 ■ Indiana
 ■ Marocchina
 ■ Rumena
 ■ Tunisina



7.10 DISTRIBUZIONE MALATTIE PER ATTIVITÀ

Distribuzione malattie per attività 2020

Settore	N° Dipendenti	N° Giorni di malattie
Operaio	61	2130
Impiegati	5	208
Apprendisti / Operai	10	267
Totale	76	2605

Distribuzione malattie per attività II semestre 2021

Settore	N° Dipendenti	N° Giorni di malattie
Operaio	39	1477
Impiegati	3	53
Apprendisti / Operai	8	213
Totale	50	1743

Distribuzione malattie per attività II semestre 2022

Settore	N° Dipendenti	N° Giorni di malattie
Operaio	43	969
Impiegati	7	187
Apprendisti / Operai	1	32
Totale	51	1188

Distribuzione malattie per attività II semestre 2022

Settore	N° Dipendenti	N° Giorni di malattie
Operaio	43	969
Impiegati	7	187
Apprendisti / Operai	1	32
Totale	51	1188

Distribuzione malattie per attività II semestre 2023

Settore	N° Dipendenti	N° Giorni di malattie
CARPENTIERE	16	270

CAPO SQUADRA	1	2
CONDUTTORE MACCHINE MOVIMENTO TERRA	7	159
CONDUTTORE AUTOCARRO	11	421
ADDETTO LANCIO SPRITZ BETON	3	44
MINATORE	4	118
MECCANICO	0	0
MANOVALE	5	38
APPLICATORE DI COPERTURE IMPERMEABILI	0	0
ELETTRICISTA	0	0
FERRAIOLO	3	55
IMPIEGATO TECNICO	1	2
IMPIEGATO AMMINISTRATIVO	1	13
APPRENDISTA IMPIEGATO	0	0
APPRENDISTA OPERAIO	3	29
ADDETTO ALLE PULIZIE	0	0
TOTALE	55	1151

Distribuzione malattie per attività I semestre 2024

Mansione	N° Dipendenti	N° Giorni di malattie
CARPENTIERE	10	181
CAPO SQUADRA	0	0

CONDUTTORE MACCHINE MIVIMENTO TERRA / perforatrice	9	218
CONDUTTORE AUTOCARRO	4	61
ADDETTO LANCIO SPRITZ-BETON	3	78
MINATORE/ Sondatore	4	45
MANOVALE	2	19
MECCANICO/ manutentore	1	2.5
APPLICATORE DI COPERTURE IMPERMEABILI		
ELETTRICISTA	1	4
FERRAILOLO	2	18
IMPIEGATO TECNICO		
IMPIEGATO AMMINISTRATIVO	1	9
APPRENDISTA IMPIEGATO	1	2
APPRENDISTA OPERAIO	1	2
TOTALE	39	639.5

7.11 DISTRIBUZIONE INFORTUNI PER ATTIVITÀ

Mansione	N° Infortuni	N° Giorni di Infortunio	Anno
CARPENTIERE	0	0	2024
CAPO SQUADRA	0	0	
CONDUTTORE MACCHINE MIVIMENTO TERRA	0	0	
CONDUTTORE AUTOCARRO	0	0	
ADDETTO LANCIO SPRITZ-BETON	0	0	
MINATORE	1	20	
MANOVALE	0	0	
MECCANICO	0	0	
APPLICATORE DI COPERTURE IMPERMEABILI	0	0	
ELETTRICISTA	0	0	
FERRAILOLO	1	79	
IMPIEGATO TECNICO	0	0	
IMPIEGATO AMMINISTRATIVO	0	0	
APPRENDISTA IMPIEGATO	0	0	
APPRENDISTA OPERAIO	0	0	
TOTALE	2	99	

7.12 ISCRITTI AL SINDACATO

In azienda non è presente personale iscritto al sindacato.

7.13 DISTRIBUZIONE LAVORO STRAORDINARIO

Mansione	Ore di Lavoro straordinario	Ore totale Lavorativi	% lavoro Straordinario	Anno
IMPIEGATI	1.142	30720	3,72	2020
	870	15377	5,66	I° SEM 21
	1.523	30.107	4,82	II° SEM 21
	831	18.684	4,45	I° SEM 22
	975	22.868	4,26	II° SEM 22
OPERAI	9.227	174.080	5,30	2020
	4.938	75.806	6,51	I° SEM 21
	9.214	162.574	4,36	II° SEM 21
	4.895	99.292	4,93	I° SEM 22
	3.393	104.840	3,24	II° SEM 22
APPRENDISTI	1262	24.576	5,14	2020
	652	11.180	5,83	I° SEM 21
	1.193	22.020	5,14	II° SEM 21
	474	10.016	4,73	I° SEM 22
	243	8.616	2,82	II° SEM 22
TOTALE	11631	229.376		2020
	6460	102.363		I° SEM 21
	11.930	214.701		II° SEM 21
	6.200	127.992		I° SEM 22
	4.611	136.324		II° SEM 22

Per l'anno 2023 la distribuzione del lavoro straordinario è:

Mansione	Ore di Lavoro straordinario	Ore totale Lavorativi	% lavoro Straordinario	Anno
CARPENTIERE	2456	95496	2,57	2023
CAPO SQUADRA	489	8304	5,88	2023
CONDUTTORE MACCHINE MIVIMENTO	1621	51900	3,12	2023

TERRA				
CONDUTTORE AUTOCARRO	1547	53976	2,87	2023
ADDETTO LANCIO SPRITZ-BETON	801	29064	2,75	2023
MINATORE	523	16608	3,15	2023
MANOVALE	1196	56052	2,13	2023
MECCANICO	125	2076	6,02	2023
APPLICATORE DI COPERTURE IMPERMEABILI	257	4152	6,19	2023
ELETTRICISTA	134	4152	3,23	2023
FERRAILOLO	141	8304	1,70	2023
IMPIEGATO TECNICO	1178	20760	5,67	2023
IMPIEGATO AMMINISTRATIVO	391	14532	2,69	2023
APPRENDISTA IMPIEGATO	241	10380	2,23	2023
APPRENDISTA OPERAIO	531	29064	1,83	2023
TOTALE	11631	404820	52,12	2023

Per l'anno 2024 la distribuzione del lavoro straordinario è:

Mansione	Ore di Lavoro straordinario	Ore totale Lavorativi	% lavoro Straordinario	Anno
CARPENTIERE	1556	31912	4.87	2024
CAPO SQUADRA	200	3088	6.47	
CONDUTTORE MACCHINE MIVIMENTO TERRA/operatrici/perforatrici/calcestruzzi	1107	22632	4.89	

CONDUTTORE AUTOCARRO /jumbo	996	20140	4.95
ADDETTO LANCIO SPRITZ- BETON	430	8656	4.97
MINATORE/autista minatore/ Sondatore	401	8796	4.55
MANOVALE	939	16096	5.83
MECCANICO/manutentore	87	1432	6.07
APPLICATORE DI COPERTURE IMPERMEABILI	131	2040	6.42
ELETTICISTA	56	992	5.64
FERRAILOLO	40	1232	3.24
IMPIEGATO TECNICO/geometra	788	13232	5.96
IMPIEGATO AMMINISTRATIVO/ragioniere	463	10264	4.51
APPRENDISTA IMPIEGATO	90	2352	3.83
APPRENDISTA OPERAIO	250	5448	4.59
TOTALE	7534	148.312	

7.14 MALATTIE PROFESSIONALI

Anno 2023	N°
N. DI CASI DI MALATTIA PROFESSIONALE REGISTRABILI	1
TIPOLOGIE PRINCIPALI DI MALATTIE PROFESSIONALI	Ernia discsle lombare

7.15 PERSONE APPARTENENTI A CATEGORIE PROTETTE

➤ PERSONE APPARTENENTI A CATEGORIE PROTETTE 2024

	M	F	TOT
DIRIGENTI	0	0	0
QUADRO	0	0	0
IMPIEGATI	0	1	1
OPERAI	0	0	0
TOTALE	0	1	1

7.16 PERSONE SUDDIVISE PER CATEGORIA E GENERE

➤ PERSONE SUDDIVISE PER CATEGORIA E GENERE 2024

	M	F	TOT
DIRIGENTI	0	0	0
QUADRO	0	0	0
IMPIEGATI	18	12	30
OPERAI	185		185
TOTALE	203	12	215

7.17 DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO MATERNITA'/PATERNITA'

ANNO 2024	M	F	TOT
DIRIGENTI	0	0	0
QUADRO	0	0	0
IMPIEGATI	0	0	0

OPERAI	4	0	4
TOTALE	4	0	1

Aggiornato al 28/06/2024

Direzione