



INDICE

1	PREMESSA METODOLOGICA	1
2	IDENTITÀ	1
2.1	Chi siamo.....	1
2.2	Politiche del lavoro.....	2
2.3	Descrizione dell'attività lavorativa	3
3	LA MISSION	0
3.1	Mappa dei nostri portatori di interesse	0
4	LA VISION	1
5	STAKEHOLDER	2
6	LA POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE	2
6.1	IDENTIFICAZIONE DELLE PARTI INTERESSATE	4
7	ANALISI DEI DATI	5
7.1	Tipologia contrattuale: EDILE	5
7.2	Distribuzione DEGLI OCCUPATI distinti per sesso	16
7.3	Distribuzione degli occupati per fasce d'età	18
7.4	Distribuzione malattie per attività	22
7.5	Distribuzione INFORTUNI PER attività	23
7.6	Iscritti al sindacato.....	24
7.7	Distribuzione lavoro straordinario.....	24

1 Premessa metodologica

Nel corso degli ultimi anni gli aspetti etici e di responsabilità sociale e del rispetto dei diritti umani hanno condizionato in modo crescente l'economia ed i sistemi sociali, mentre parallelamente è aumentato il ruolo di tutte le parti interessate (istituzioni, lavoratori, fornitori, clienti, associazioni, sindacati, ecc.) all'interno delle stesse imprese.

Sempre più aziende, dunque, decidono di affermare la propria responsabilità sociale e conquistare la legittimità ad operare all'interno dei contesti in cui sono presenti attraverso l'implementazione di specifici strumenti di gestione etica/sociale quali codici etici, bilanci sociali e ambientali e relative certificazioni.

La responsabilità sociale della nostra impresa si preoccupa di integrare questioni di natura etica nella visione strategica di impresa; questo è un nostro modo di gestire efficacemente le problematiche di impatto sociale ed etico all'interno delle nostre zone di attività.

La presentazione del Bilancio Sociale, è suddivisa in cinque sezioni: utilità sociale, lavoro, qualità, partecipazione e dati economici.

Anche in questa edizione del Consuntivo abbiamo voluto dare ampio spazio all'*ascolto dei nostri interlocutori*.

- Il confronto con gli interlocutori in fase di elaborazione del bilancio è stato molto utile e stimolante per il dibattito e le considerazioni emerse.
- Per il rapporto con gli *stakeholder*, quest'anno abbiamo voluto scegliere interlocutori particolarmente vicini: alcuni dipendenti; Colleghi di lavoro con cui operiamo

2 Identità

2.1 Chi siamo

La L.S.I. Lavori Stradali e Idraulici S.r.l. nasce nel 2002 e si prefigge lo scopo di realizzare interventi nell'ambito delle costruzioni stradali, autostradali, ferroviari, portuali, idraulici, di impianti e stabilimenti industriali, di bonifica ambientale in genere, di movimento terra, di edilizia civile di ogni tipo.

L'esperienza consolidata sul campo e la continua voglia di crescere portano in breve tempo l'azienda ad aumentare le proprie dimensioni, ad evolversi e a posizionarsi in discreto livello in ambito territoriale.

Dal 2005 ha ottenuto la certificazione conforme alle norme UNI EN ISO 9001: 2008 del proprio Sistema di Gestione integrato per la Qualità.

Il percorso volontario intrapreso per l'ottenimento della suddetta certificazione nasce dalla scelta imprenditoriale di individuare e definire standard operativi e procedurali finalizzati alla soddisfazione del cliente e delle parti, interne ed esterne, coinvolte nella gestione dei processi produttivi, e al rispetto dell'Ambiente.

Individuazione di risorse per la formazione e la crescita professionale del personale, innovazione progettuale, monitoraggio continuo dei prodotti e dei processi produttivi, sono i principali elementi che l'impresa gestisce per il perseguimento della politica aziendale volta alla ricerca e al miglioramento continuo.

Supportata dallo spirito di squadra l'azienda può contare sulla collaborazione attiva di un management dinamico e intraprendente, partecipe nella gestione aziendale.

2.2 Politiche del lavoro

Coerentemente con la voce della mission che ci impegna a garantire ai dipendenti continuità di occupazione, condizioni economiche, sociali e professionali, percorsi formativi qualificanti, la Azienda **LSI LAVORI STRADALI E IDRAULICI SRL**. orienta l'impostazione delle proprie politiche del lavoro secondo alcune linee guida: la piena applicazione delle norme contrattuali, la realizzazione di momenti formativi costanti.

A) Il lavoro e le regole

L' Azienda **LSI LAVORI STRADALI E IDRAULICI SRL**:

- applica il contratto collettivo nazionale **EDILE-INDUSTRIE**
- applica la contribuzione piena e non il salario medio convenzionale;
- tutela il lavoro femminile, in particolare l'aspetto della maternità;
- applica condizioni di miglior favore.

B) La formazione e l'aggiornamento

L'Azienda:

- assicura ai lavoratori che ne hanno diritto il conseguimento sul lavoro della qualifica richiesta;
- aggiorna, con la formazione continua, gli operatori, anche organizzando momenti formativi su richieste specifiche dei gruppi di lavoro;

C) La gestione dei Servizi

2.3 Descrizione dell'attività lavorativa

Le attività svolte dall'azienda possono essere riassunte nelle seguenti mansioni:

- **CARPENTIERE**
- **CAPO SQUADRA**
- **CONDUTTORE MACCHINE MOVIMENTO TERRA**
- **CONDUTTORE AUTOCARRO**
- **ADDETTO LANCIO SPRITZ-BETON**
- **MINATORE**
- **MECCANICO**
- **MANUALE**
- **APPLICATORE DI COPERTURE IMPERMEABILI**
- **ELETTRICISTA**
- **FERRAIOLO**
- **IMPIEGATO TECNICO**
- **IMPIEGATO AMMINISTRATIVO**
- **APPRENDISTA IMPIEGATO**
- **APPRENDISTA OPERAIO**



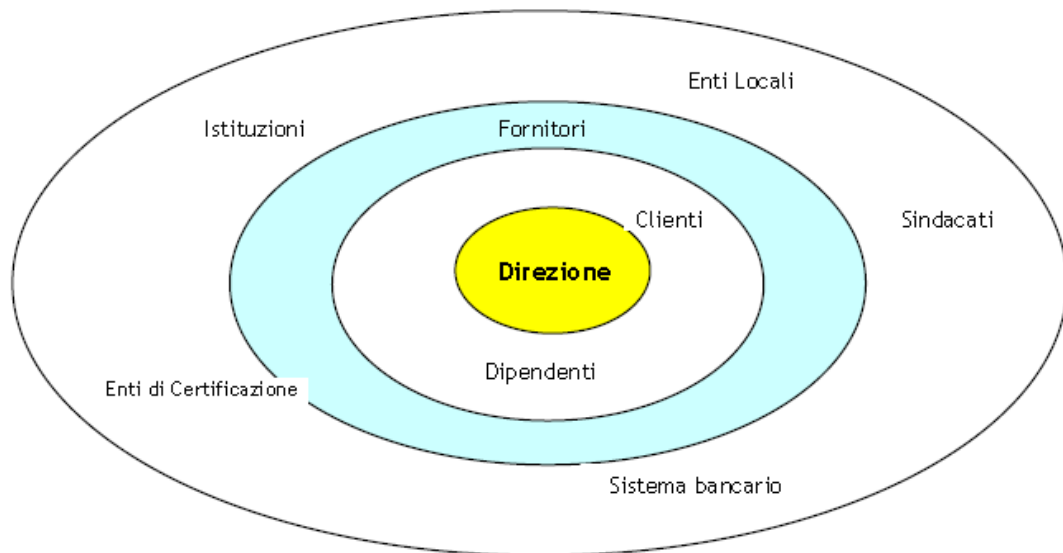
3 La Mission

- Impegno manageriale ed abilità gestionali costantemente orientati a realizzare e sviluppare un patrimonio tecnico aziendale altamente competitivo con potenzialità organizzative e capacità esecutive per ogni tipo di prestazione, a beneficio di ogni categoria di Committenza, sia pubblica che privata.
- Continua ricerca di specializzazione mediante investimenti costanti in risorse umane e strumentali, per acquisire e dotare l'azienda di tutte le principali e proficue innovazioni tecnologiche espresse in campo internazionale dal settore di appartenenza.
- Applicazione puntuale di normative, leggi, regolamenti nazionali ed internazionali attinenti alla tutela della salute, della sicurezza, dell'ambiente e dell'etica.

3.1 Mappa dei nostri portatori di interesse

Nella mappa sono riportate le categorie di interlocutori dell'Azienda, vale a dire coloro che, direttamente o indirettamente, hanno un interesse nell'attività che svolgiamo.

Il Bilancio Sociale è indirizzato a loro, affinché abbiano la possibilità di valutare quanto la nostra attività sia rispondente ai loro interessi e quanto gli obiettivi e le azioni siano coerenti con gli enunciati della *mission*.



LEGENDA

Clienti	Enti committenti
Dipendenti	Dipendenti a tempo indeterminato e determinato
Fornitori	Le aziende che forniscono beni e servizi utili alla realizzazione delle attività
Enti locali	Comuni, Aziende USL, Quartieri, Provincia, Regione, in quanto enti di governo del territorio nel quale operiamo
Sindacati	Le organizzazioni sindacali di riferimento per i lavoratori della LSI LASVORI STRADALI ED IDRAULICI SRL nei loro diversi organismi di rappresentanza
Sistema bancario	Banche e istituti finanziari

4 La Vision

La società aspira a mantenere e sviluppare il rapporto di fiducia con i suoi terzi, cioè con quelle categorie di individui, gruppi o istituzioni il cui apporto è richiesto per realizzare la missione dell'azienda o che hanno comunque un interesse in gioco nel suo perseguimento. Sono terzi coloro che effettuano investimenti connessi alle attività svolte dalla **LSI LAVORI STRADALI E IDRAULICI SRL**, in primo

luogo i collaboratori, i clienti, i fornitori e i partner d'affari. In senso allargato sono inoltre terzi tutti quei singoli o gruppi, nonché le organizzazioni e istituzioni che li rappresentano, i cui interessi sono influenzati dagli effetti diretti e indiretti delle attività della Società.

5 STAKEHOLDER

LSI LAVORI STRADALI E IDRAULICI SRL: ha individuato come soggetti interessati al proprio comportamento etico le seguenti entità:

- **Soci** – si tratta dei soci fondatori della società
- **Dipendenti** – sono le figure che intrattengono un rapporto di lavoro dipendente con il **LSI LAVORI STRADALI E IDRAULICI SRL**: dirigenti, impiegati, operai.
- **Clienti** – i clienti sono costituiti dalla P.A. e da realtà industriali e dei servizi.
- **Società Civile** - i cittadini rappresentati dalle Istituzioni e Associazioni.
- **Fornitori** – produttori di beni e servizi acquistati da **LSI LAVORI STRADALI E IDRAULICI SRL**.
- **Sindacati** – organizzazioni sindacali in rappresentanza dei lavoratori di **LSI LAVORI STRADALI E IDRAULICI SRL**.
- **Banche** – istituti di credito che intrattengono consolidati rapporto con la società.

6 LA POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

La Direzione della **LSI LAVORI STRADALI E IDRAULICI SRL** è, per prima, responsabile dell'applicazione della Politica di Responsabilità Sociale in azienda ed in quest'ottica s'impegna a diffonderne il contenuto ad ogni livello organizzativo.

La Direzione stabilisce obiettivi relativamente a:

- ❖ Livello di soddisfazione dei Clienti;
- ❖ Grado di efficienza dei processi operativi costituenti il Sistema di Gestione Integrato e sul possibile miglioramento;

- ❖ Conformità legislativa per quanto riguarda gli aspetti amministrativi, l'ambiente e la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e gli altri requisiti che l'organizzazione decida di sottoscrivere;
- ❖ Prevenzione dei rischi in tutte le attività svolte da o per conto dell'Azienda
- ❖ Ottimizzazione dell'impiego delle risorse in generale ed in particolare per quelle umane, sui percorsi di crescita professionale e miglioramento del clima aziendale
- ❖ Crescita dell'immagine di **LSI LAVORI STRADALI E IDRAULICI SRL** sul mercato
- ❖ Crescita della redditività aziendale.

Inoltre la Direzione di **LSI LAVORI STRADALI E IDRAULICI SRL** si impegna, a:

- garantire che tutte le attività dell'organizzazione vengano svolte nel rispetto dei requisiti dello standard SA8000:2014 e delle leggi nazionali vigenti ed applicabili al proprio settore di attività, nonché alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali ed alle loro interpretazioni (norme ILO);
- operare con metodi e sistemi che favoriscano lo sviluppo di un ambiente di lavoro socialmente responsabile e la crescita professionale di tutti i lavoratori, nel rispetto delle leggi locali e internazionali e dei diritti umani (ONU);
- garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione, e assicurare che i principi di responsabilità sociale siano seguiti da tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del prodotto/servizio oggetto della sua attività;
- rendere la politica disponibile al personale mediante affissioni in bacheca ed alle parti interessate mediante pubblicazione sul sito internet;
- mettere a punto un efficiente ed efficace sistema di motivazione, coinvolgimento e sviluppo della professionalità del PERSONALE al fine di garantirne il benessere, la sicurezza e salute sul lavoro e il rispetto dei diritti;
- collaborare attivamente con gli organi di controllo al fine di rendere fattibile ogni soluzione necessaria al miglioramento delle performance.

La Direzione organizza incontri per illustrare, far comprendere e rendere consapevoli tutti i livelli organizzativi dell'azienda e tutte le persone che lavorano sotto il suo controllo, la Politica Integrata e gli obiettivi da raggiungere; inoltre si propone di riverificare ogni anno, in sede di Riesame di Direzione, la validità dell'attuale Politica.

La Politica della Responsabilità Sociale è datata 03 agosto 2020 e risulta idonea ed adeguata alla realtà aziendale. Il documento è disponibile sul sito internet aziendale oltre che sul server in una cartella accessibile a tutto il personale.

È stato inoltre redatto un Codice Etico aziendale che è a disposizione di tutti gli stakeholder sul sito internet di **LSI LAVORI STRADALI E IDRAULICI SRL**

6.1 IDENTIFICAZIONE DELLE PARTI INTERESSATE

Valori fondanti di **LSI LAVORI STRADALI E IDRAULICI SRL** sono la credibilità e la trasparenza nei confronti di tutte le parti interessate rappresentate da:

- ⇒ STAKEHOLDER INTERNI: lavoratori, collaboratori esterni, soci;
- ⇒ STAKEHOLDER ESTERNI: fornitori e sub-fornitori, clienti pubblici e privati, enti pubblici, organismi di certificazione, banche, organi di controllo, associazioni di categoria, associazioni sul territorio culturali e sportive, sindacati.

In relazione a tutte le parti interessate, le aspettative attese come risultato dell'adozione della norma SA8000 (seppur variegate e dipendenti dai ruoli specifici che ognuna di esse assume nei confronti di Team Security srl) possono così essere sintetizzate:

- Dare maggiore evidenza del totale rispetto dei diritti umani dei lavoratori mediante un sistema di gestione della responsabilità sociale, con il fine di confermare la rispettabilità dell'Azienda stessa;
- Migliorare i rapporti con le istituzioni facilitando le relazioni con gli Enti deputati al controllo di specifici adempimenti (previdenza, assistenza, controllo della salute e sicurezza dei lavoratori);
- Controllare la responsabilità sociale dei propri fornitori;
- Migliorare il clima aziendale attraverso il coinvolgimento dei lavoratori nel raggiungimento degli obiettivi riguardanti le condizioni di lavoro e la loro tutela;
- Consolidare la fiducia degli utenti finali e dei committenti, dimostrando il rispetto di principi etici e sociali;
- Rendere consapevoli tutti gli stakeholder di interagire con una impresa la cui attenzione alla Responsabilità Sociale è manifesta, certificata da organismi indipendenti e continuamente dimostrata tramite il presente Bilancio SA 8000.

7 ANALISI DEI DATI

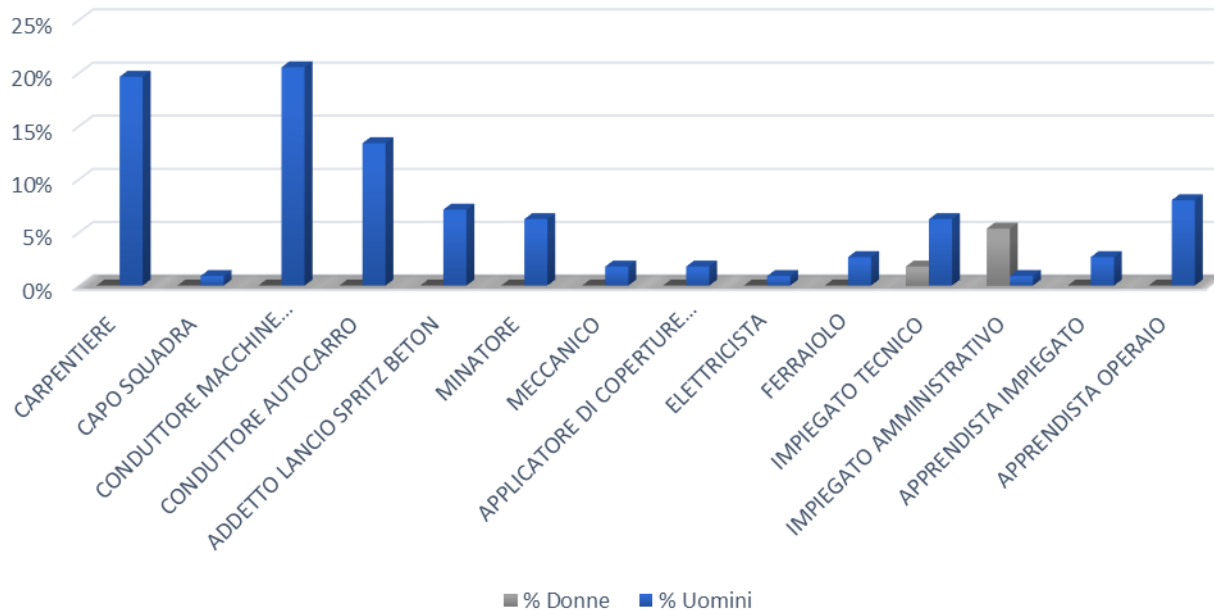
7.1 Tipologia contrattuale: EDILE

Indicatore: EDILE- INDUSTRIA	ANNO 2020	I semestre 2021	II semestre 2021	I semestre 2022	II semestre 2022
Dipendenti a Tempo Indeterminato	96	104	115	108	115
Dipendenti a Tempo Determinato	8	60	59	51	67
TOTALE DIPENDENTI	104	164	174	159	182
Lavoratori autonomi con Contratto a Progetto	0	0	0	0	0
TOTALE OCCUPATI	104	164	174	159	182

DISTRIBUZIONE OCCUPANTI PER ATTIVITA' ANNO 2020						
Settore	Donne	% Donne	Uomini	% Uomini	Totale	% Totale
CARPENTIERE	0	0%	22	19,64%	22	19,64%
CAPO SQUADRA	0	0%	1	0,89%	1	0,89%
CONDUTTORE MACCHINE MOVIMENTO TERRA	0	0%	23	20,54%	23	20,54%
CONDUTTORE AUTOCARRO	0	0%	15	13,39%	15	13,39%
ADDETTO LANCIO SPRITZ BETON	0	0%	8	7,14%	8	7,14%
MINATORE	0	0%	7	6,25%	7	6,25%
MECCANICO	0	0%	2	1,79%	2	1,79%
APPLICATORE DI COPERTURE IMPERMEABILI	0	0%	2	1,79%	2	1,79%
ELETTRICISTA	0	0%	1	0,89%	1	0,89%

FERRAIOLO	0	0%	3	2,68%	3	2,68%
IMPIEGATO TECNICO	2	1,79%	7	6,25%	9	8,04%
IMPIEGATO AMMINISTRATIVO	6	5,36%	1	0,89%	7	6,25%
APPRENDISTA IMPIEGATO	0	0%	3	2,68%	3	2,68%
APPRENDISTA OPERAIO	0	0%	9	8,04%	9	8,04%
TOT	8	7,14%	104	92,86%	112	100,00%

Distribuzione degli occupanti per attività Anno 2020

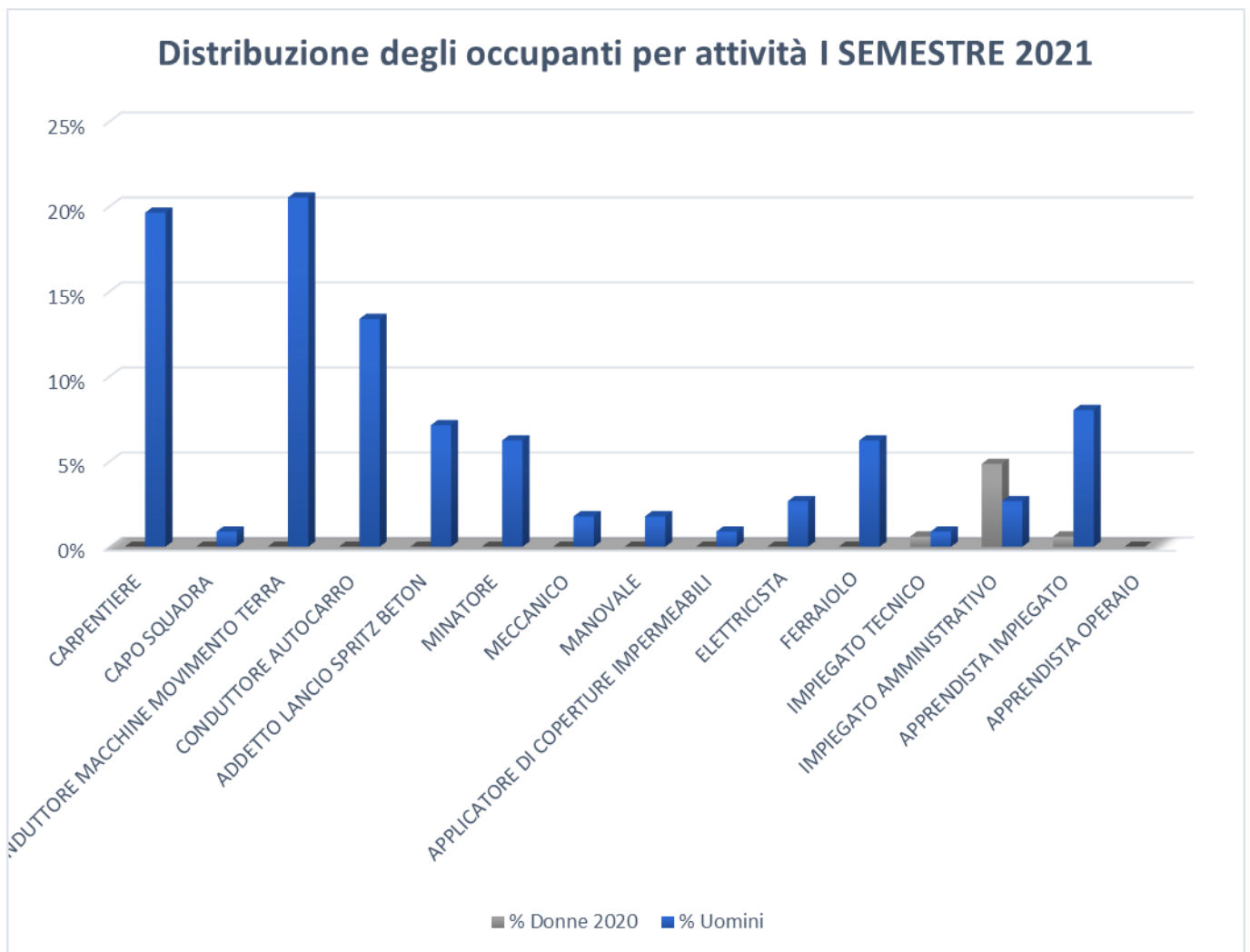


DISTRIBUZIONE OCCUPANTI PER ATTIVITA' ANNO I SEMESTRE 2021

Settore	Donne	% Donne	Uomini	% Uomini	Totale	% Totale
CARPENTIERE	0	0%	29	17,50%	29	17,50%
CAPO SQUADRA	0	0%	3	2,68%	3	2,68%

CONDUTTORE MACCHINE MOVIMENTO TERRA	0	0%	25	15,00%	25	15,00%
CONDUTTORE AUTOCARRO	0	0%	21	12,80%	21	12,80%
ADDETTO LANCIO SPRITZ BETON	0	0%	9	5,49%	9	5,49%
MINATORE	0	0%	8	4,88%	8	4,88%
MECCANICO	0	0%	2	1,22%	2	1,22%
MANOVALE	0	0%	19	11,20%	19	11,20%
APPLICATORE DI COPERTURE IMPERMEABILI	0	0%	2	1,22%	2	1,22%
ELETTRICISTA	0	0%	1	0,60%	1	0,60%
FERRAILOLO	0	0%	6	3,66%	6	3,66%
IMPIEGATO TECNICO	1	0,60%	7	4,27%	8	4,87%
IMPIEGATO AMMINISTRATIV O	8	4,87%	4	2,44%	12	7,31%
APPRENDISTA IMPIEGATO	1	0,60%	4	2,44%	5	3,04%
APPRENDISTA OPERAIO	0	0%	14	8,54%	14	8,54%

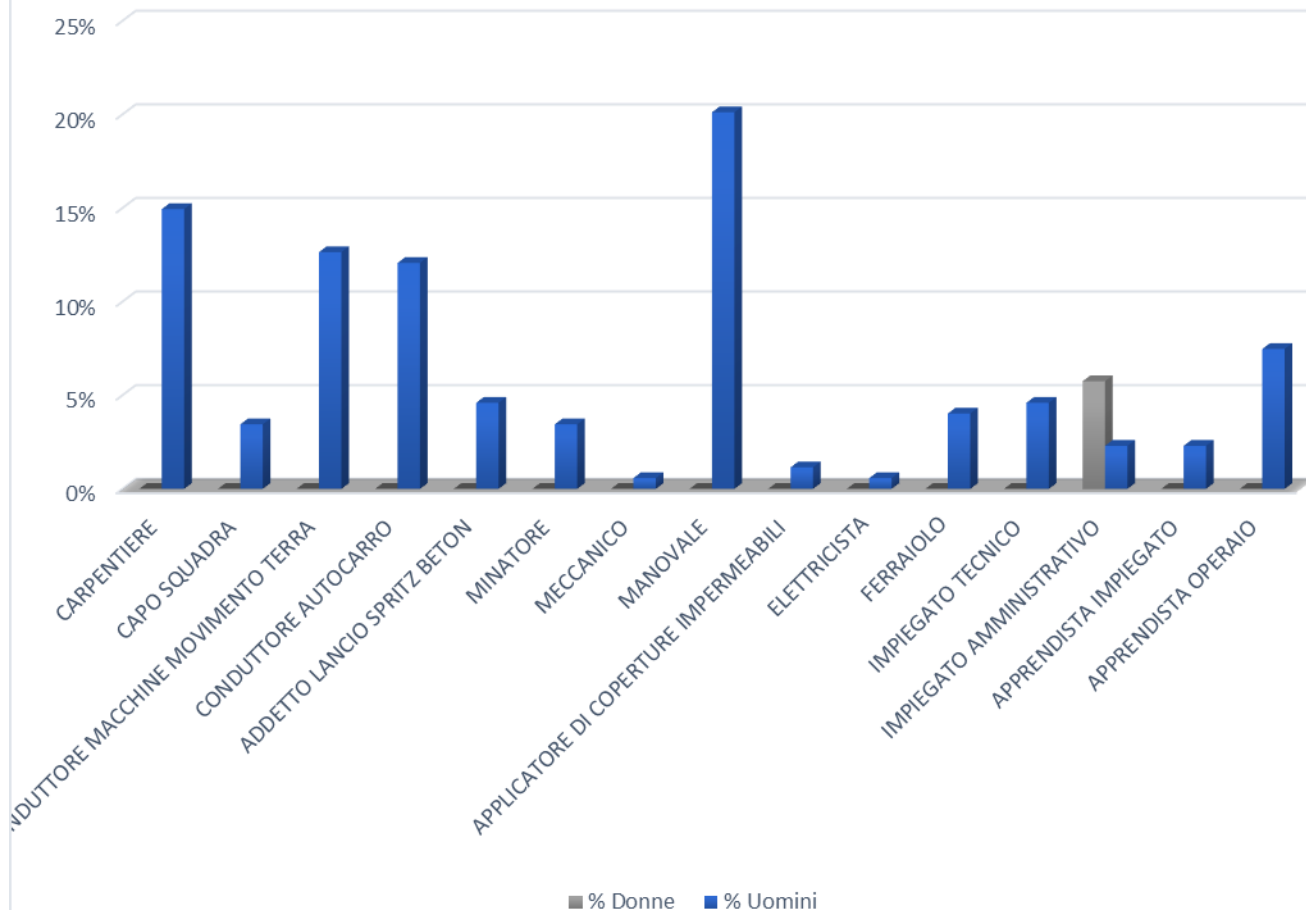
TOT	10	6,07%	154	93,93%	164	100%
-----	----	-------	-----	--------	-----	------



DISTRIBUZIONE OCCUPANTI PER ATTIVITA' ANNO II SEMESTRE 2021

Settore	Donne	% Donne	Uomini	% Uomini	Totale	% Totale
CARPENTIERE	0	0%	26	14,94%	26	14,9%
CAPO SQUADRA	0	0%	6	3,45%	6	3,4%
CONDUTTORE MACCHINE MOVIMENTO TERRA	0	0%	22	12,64%	22	12,6%
CONDUTTORE AUTOCARRO	0	0%	21	12,07%	21	12,1%
ADDETTO LANCIO SPRITZ BETON	0	0%	8	4,60%	8	4,6%
MINATORE	0	0%	6	3,45%	6	3,4%
MECCANICO	0	0%	1	0,57%	1	0,6%
MANOVALE	0	0%	35	20,11%	35	20,1%
APPLICATORE DI COPERTURE IMPERMEABILI	0	0%	2	1,15%	2	1,1%
ELETTRICISTA	0	0%	1	0,57%	1	0,6%
FERRAILOLO	0	0%	7	4,02%	7	4,0%
IMPIEGATO TECNICO	0	0,00%	8	4,60%	8	4,6%
IMPIEGATO AMMINISTRATIVO	10	5,75%	4	2,30%	14	8,0%
APPRENDISTA IMPIEGATO	0	0,00%	4	2,30%	4	2,3%
APPRENDISTA OPERAIO	0	0%	13	7,47%	13	7,5%
TOT	10	5,7%	164	94,3%	174	100,0%

Distribuzione degli occupanti per attività II SEMESTRE 2021

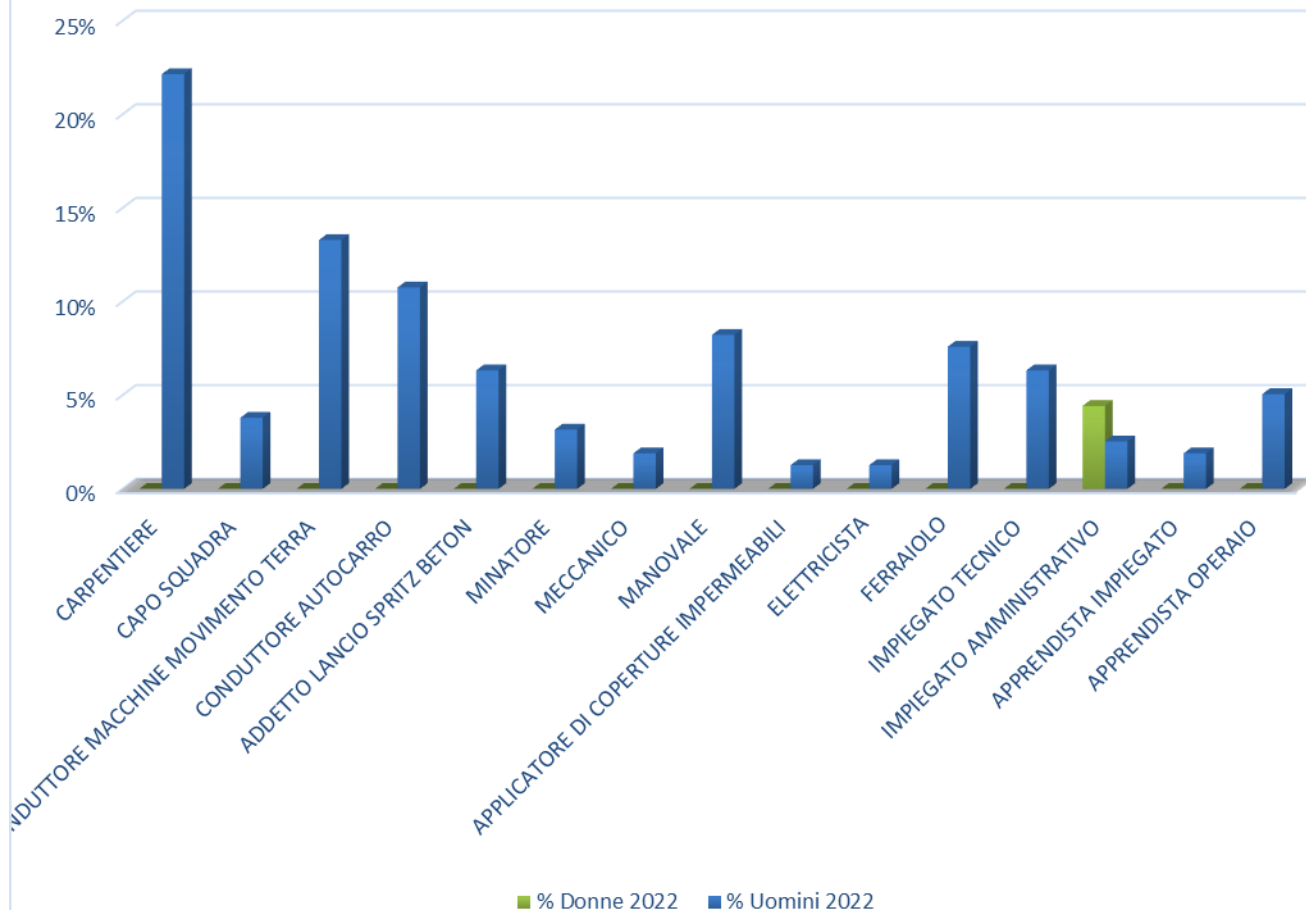


DISTRIBUZIONE OCCUPANTI PER ATTIVITA' ANNO I SEMESTRE 2022

Settore	Donne	% Donne 2022	Uomini	% Uomini 2022	Totale	% Totale
CARPENTIERE	0	0%	35	22,15%	35	22,2%
CAPO SQUADRA	0	0%	6	3,80%	6	3,8%
CONDUTTORE MACCHINE MOVIMENTO TERRA	0	0%	21	13,29%	21	13,3%
CONDUTTORE AUTOCARRO	0	0%	17	10,76%	17	10,8%

ADDETTO LANCIO SPRITZ BETON	0	0%	10	6,33%	10	6,3%
MINATORE	0	0%	5	3,16%	5	3,2%
MECCANICO	0	0%	3	1,90%	3	1,9%
MANOVALE	0	0%	13	8,23%	13	8,2%
APPLICATORE DI COPERTURE IMPERMEABILI	0	0%	2	1,27%	2	1,3%
ELETTICISTA	0	0%	2	1,27%	2	1,3%
FERRAILOLO	0	0%	12	7,59%	12	7,6%
IMPIEGATO TECNICO	0	0,00%	10	6,33%	10	6,3%
IMPIEGATO AMMINISTRATIVO	7	4,43%	4	2,53%	11	7,0%
APPRENDISTA IMPIEGATO	0	0,00%	3	1,90%	3	1,9%
APPRENDISTA OPERAIO	0	0%	8	5,06%	8	5,1%
TOT	7	4,4%	151	95,6%	158	100,0%

Distribuzione degli occupanti per attività I SEMESTRE 2022

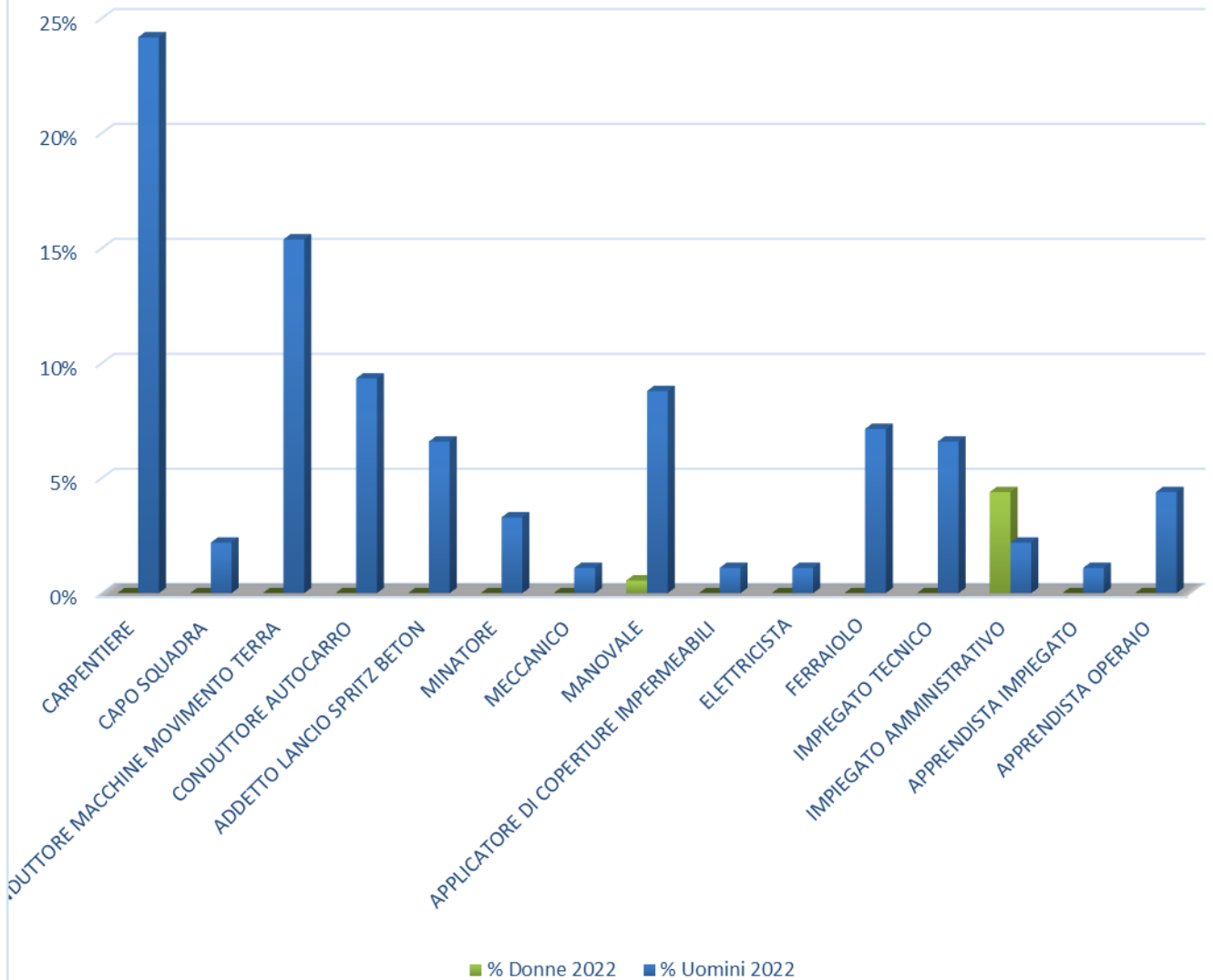


DISTRIBUZIONE OCCUPANTI PER ATTIVITA' ANNO II SEMESTRE 2022

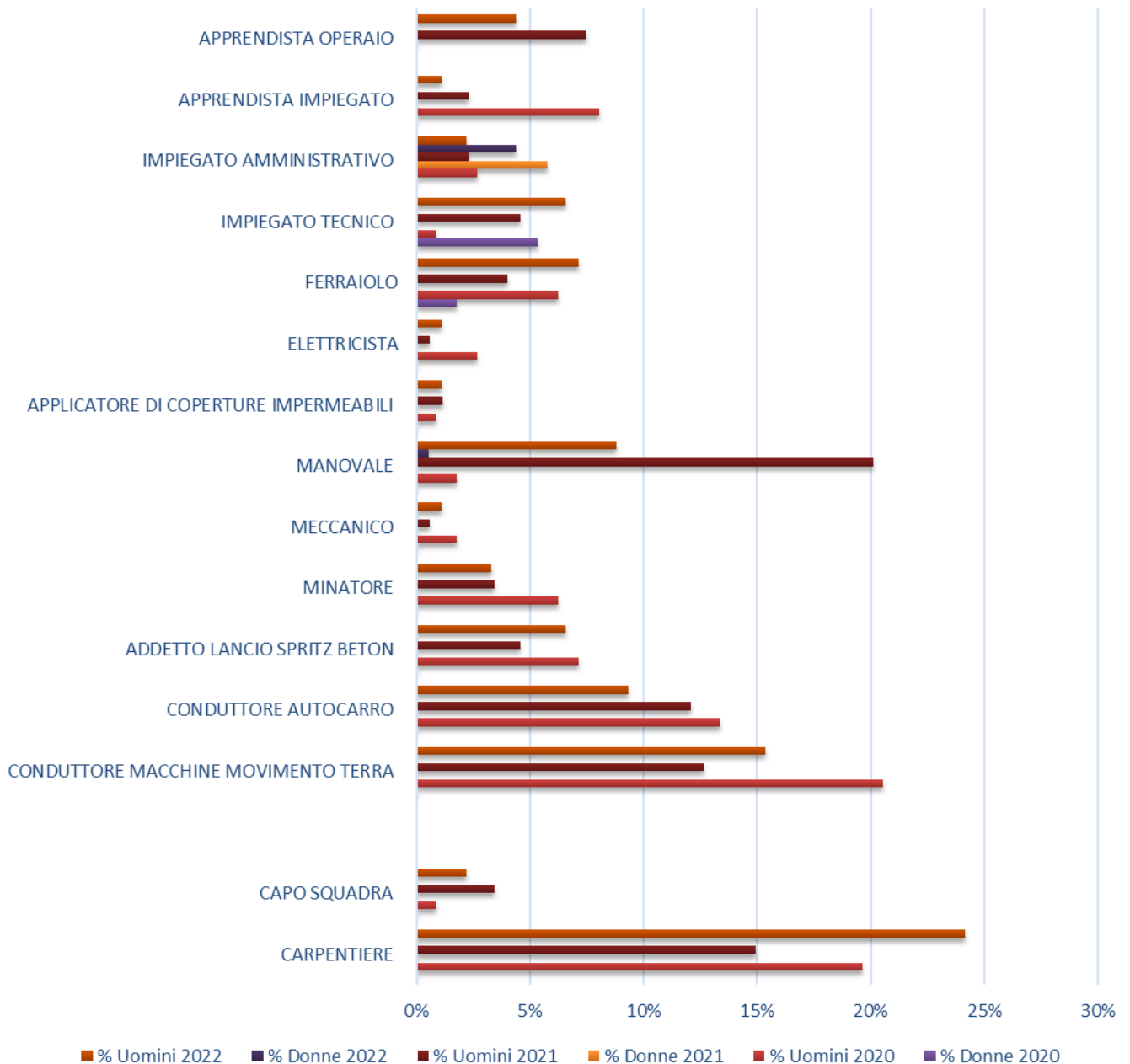
Settore	Donne	% Donne 2022	Uomini	% Uomini 2022	Totale	% Totale
CARPENTIERE	0	0%	44	24,18%	44	24,2%
CAPO SQUADRA	0	0%	4	2,20%	4	2,2%
CONDUTTORE MACCHINE MOVIMENTO TERRA	0	0%	28	15,38%	28	15,4%
CONDUTTORE AUTOCARRO	0	0%	17	9,34%	17	9,3%
ADDETTO LANCIO SPRITZ BETON	0	0%	12	6,59%	12	6,6%

MINATORE	0	0%	6	3,30%	6	3,3%
MECCANICO	0	0%	2	1,10%	2	1,1%
MANOVALE	1	0,55%	16	8,79%	17	9,3%
APPLICATORE DI COPERTURE IMPERMEABILI	0	0%	2	1,10%	2	1,1%
ELETTRICISTA	0	0%	2	1,10%	2	1,1%
FERRAILOLO	0	0%	13	7,14%	13	7,1%
IMPIEGATO TECNICO	1	0,00%	12	6,59%	13	6,6%
IMPIEGATO AMMINISTRATIVO	8	4,40%	4	2,20%	12	6,6%
APPRENDISTA IMPIEGATO	0	0,00%	2	1,10%	2	1,1%
APPRENDISTA OPERAIO	0	0%	8	4,40%	8	4,4%
TOT	10	4,95%	172	94,51%	182	99,45%

Distribuzione degli occupanti per attività II SEMESTRE 2022



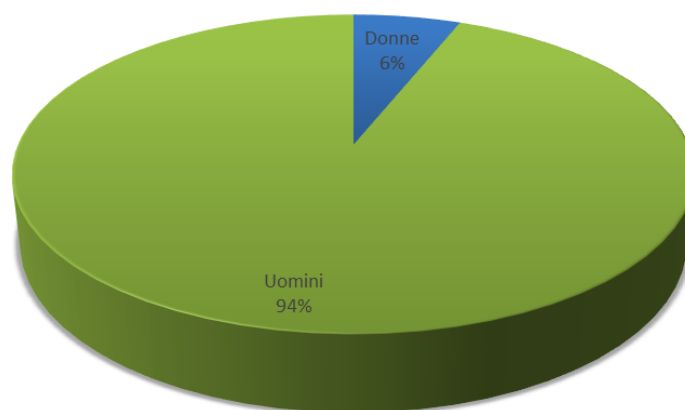
Distribuzione degli occupanti per attività 2020-2021- 2022



7.2 Distribuzione DEGLI OCCUPATI distinti per sesso

Donne (%)	Uomini (%)	Anno
6.07%	93%	2020
6.%	93.93%	I semestre 2021
6.%	94%	II semestre 2021
5%	95%	I semestre 2022
5%	95%	II semestre 2022

Distribuzione degli occupanti per sesso I SEMESTRE 2021

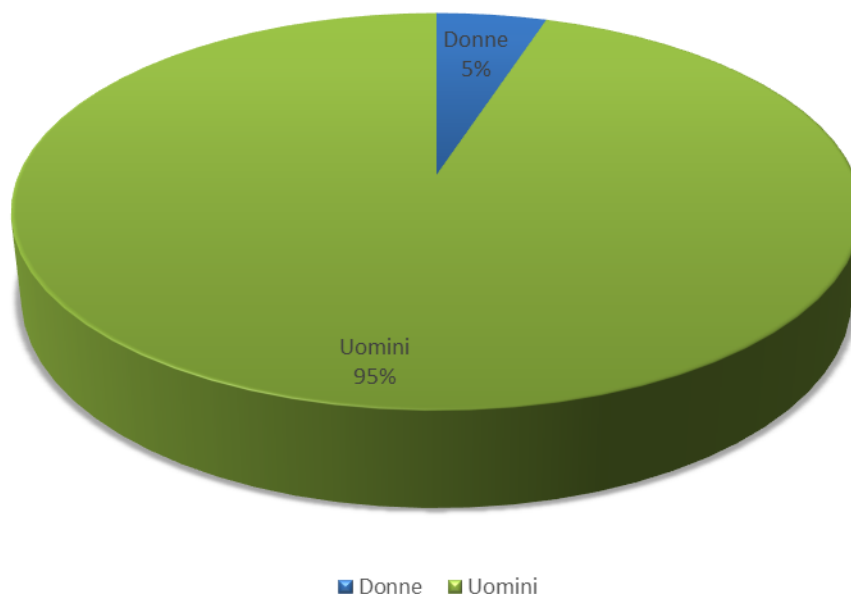


■ Donne ■ Uomini

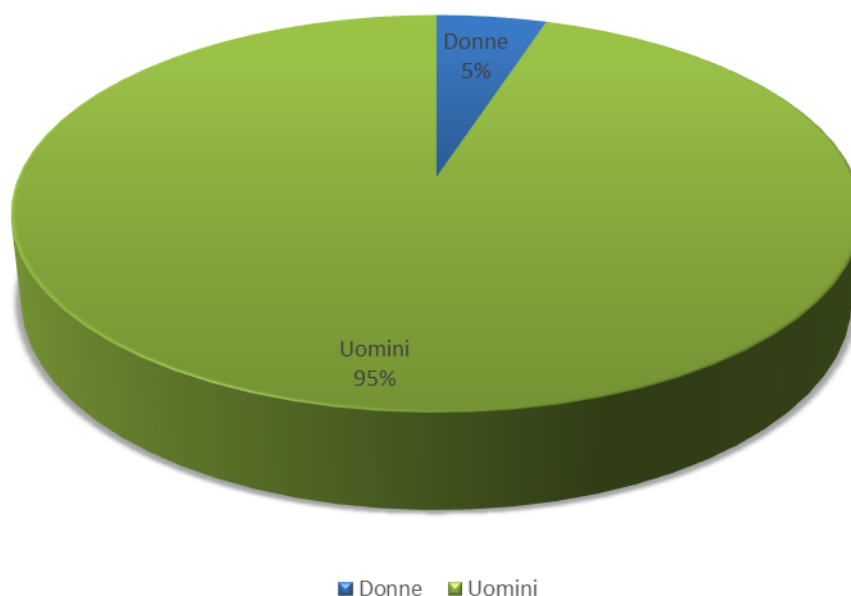
Distribuzione degli occupanti per sesso II SEM



Distribuzione degli occupanti per sesso I SEMESTRE 2022



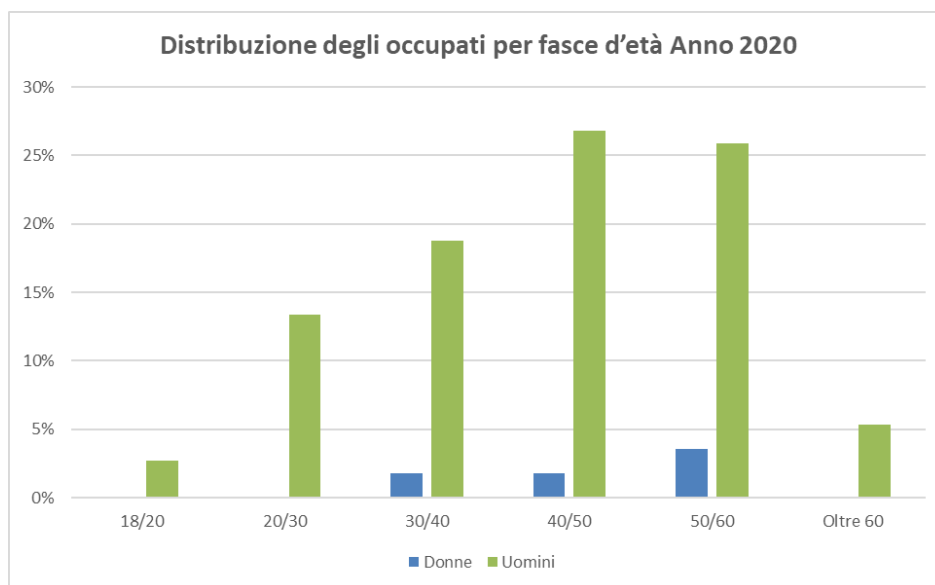
Distribuzione degli occupanti per sesso II SEMESTRE 2022



7.3 Distribuzione degli occupati per fasce d'età

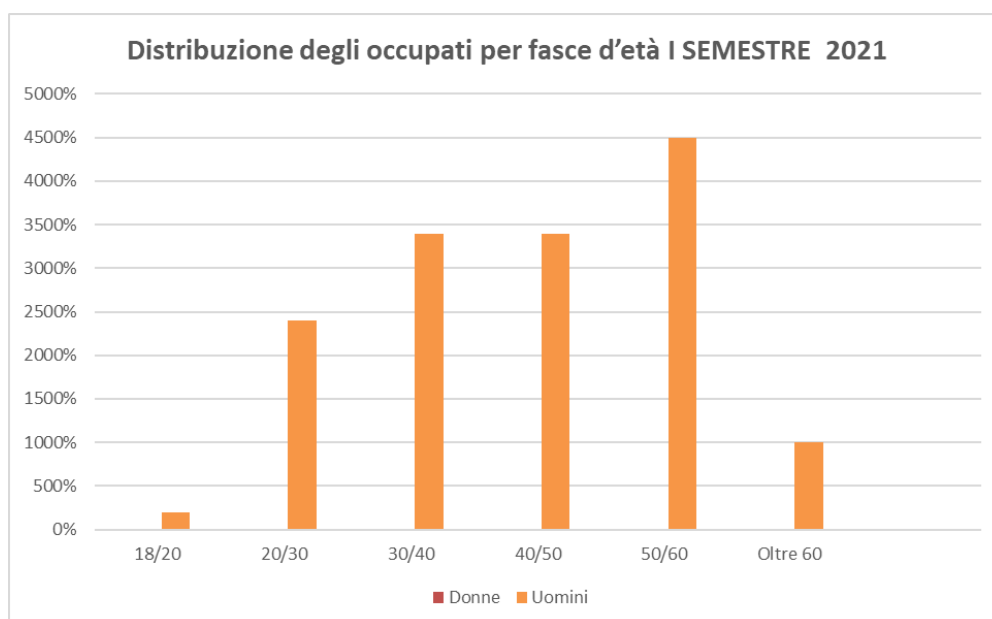
ANNO 2020

Età	Donne	% Donne ANNO 2020	Uomini	% Uomini ANNO 2020	Totale	% Totale
18/20	0	0%	3	3%	3	3%
20/30	0	0%	15	13%	15	13%
30/40	2	2%	21	19%	23	21%
40/50	2	2%	30	27%	32	29%
50/60	4	4%	29	26%	33	29%
Oltre 60	0	0%	6	5%	6	5%
Totale	8	7%	104	93%	112	100%



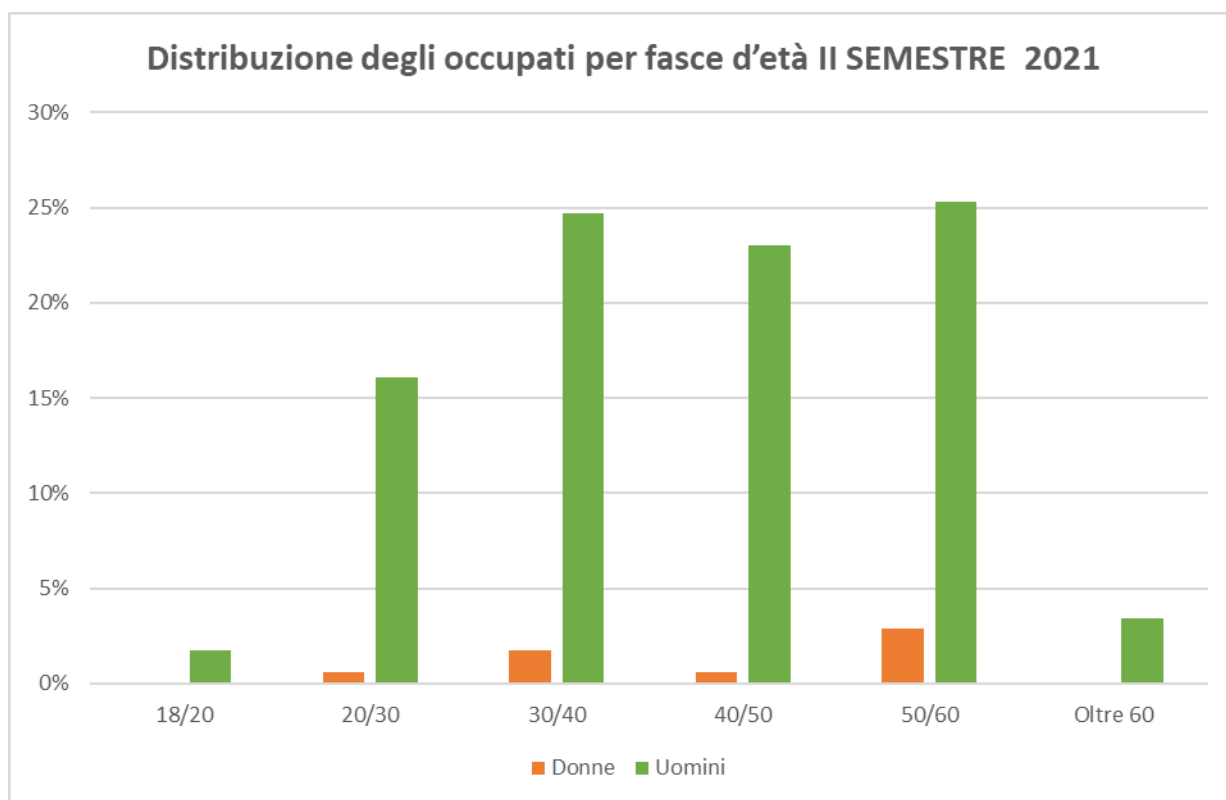
I SEMESTRE 2021

Età	Donne	% Donne ANNO 2020	Uomini	% Uomini ANNO 2020	Totale	% Totale
18/20	0	0%	2	1%	2	1%
20/30	1	1%	24	15%	25	16%
30/40	3	2%	34	21%	37	23%
40/50	1	1%	34	21%	35	22%
50/60	5	3%	45	28%	50	31%
Oltre 60	0	0%	10	6%	10	6%
Totale	10	6%	149	94%	159	100%



II SEMESTRE 2021

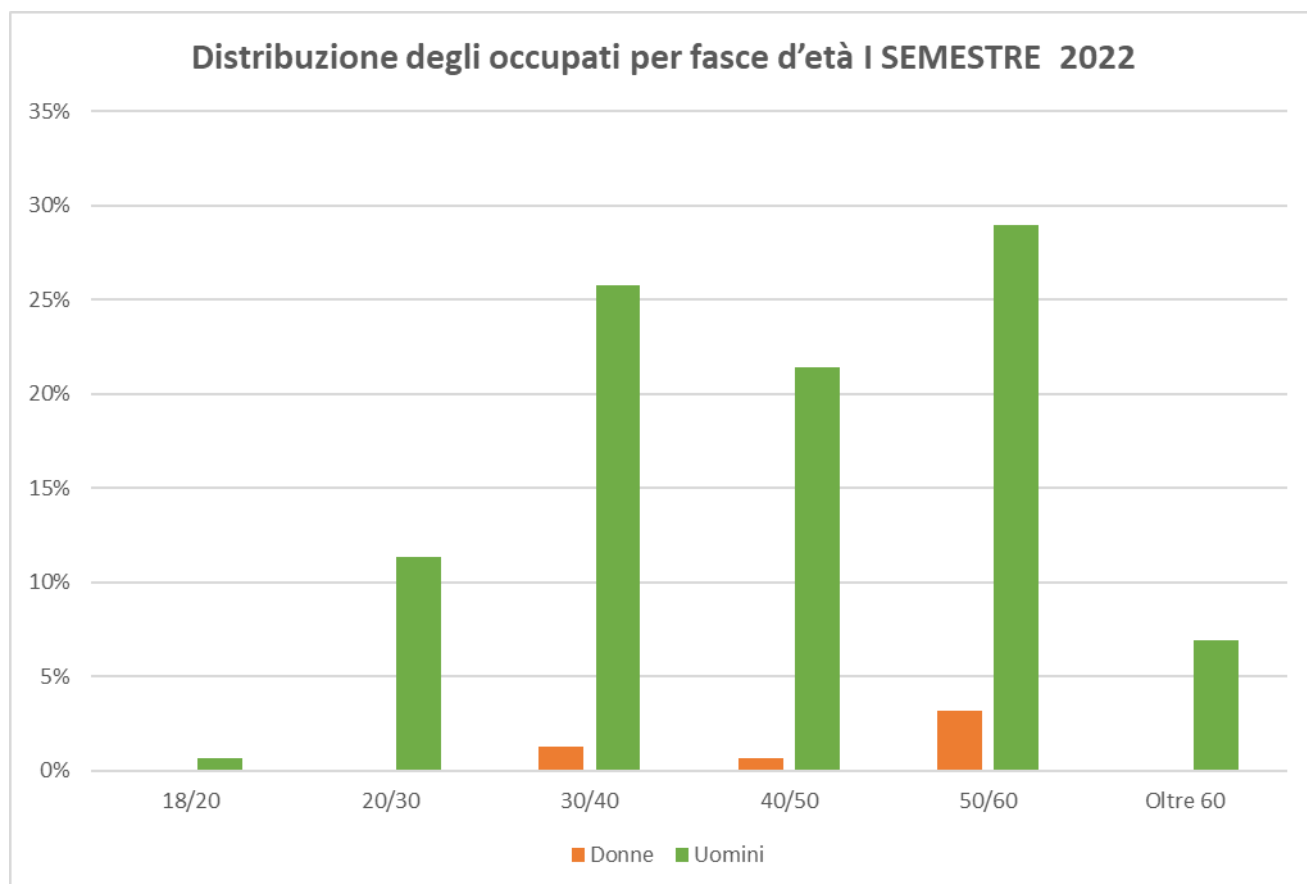
Età	Donne	% Donne ANNO 2021	Uomini	% Uomini ANNO 2021	Totale	% Totale
18/20	0	0%	3	2%	3	2%
20/30	1	1%	28	16%	29	17%
30/40	3	2%	43	25%	46	26%
40/50	1	1%	40	23%	41	24%
50/60	5	3%	44	25%	49	28%
Oltre 60	0	0%	6	3%	6	3%
Totale	10	6%	164	94%	174	100%

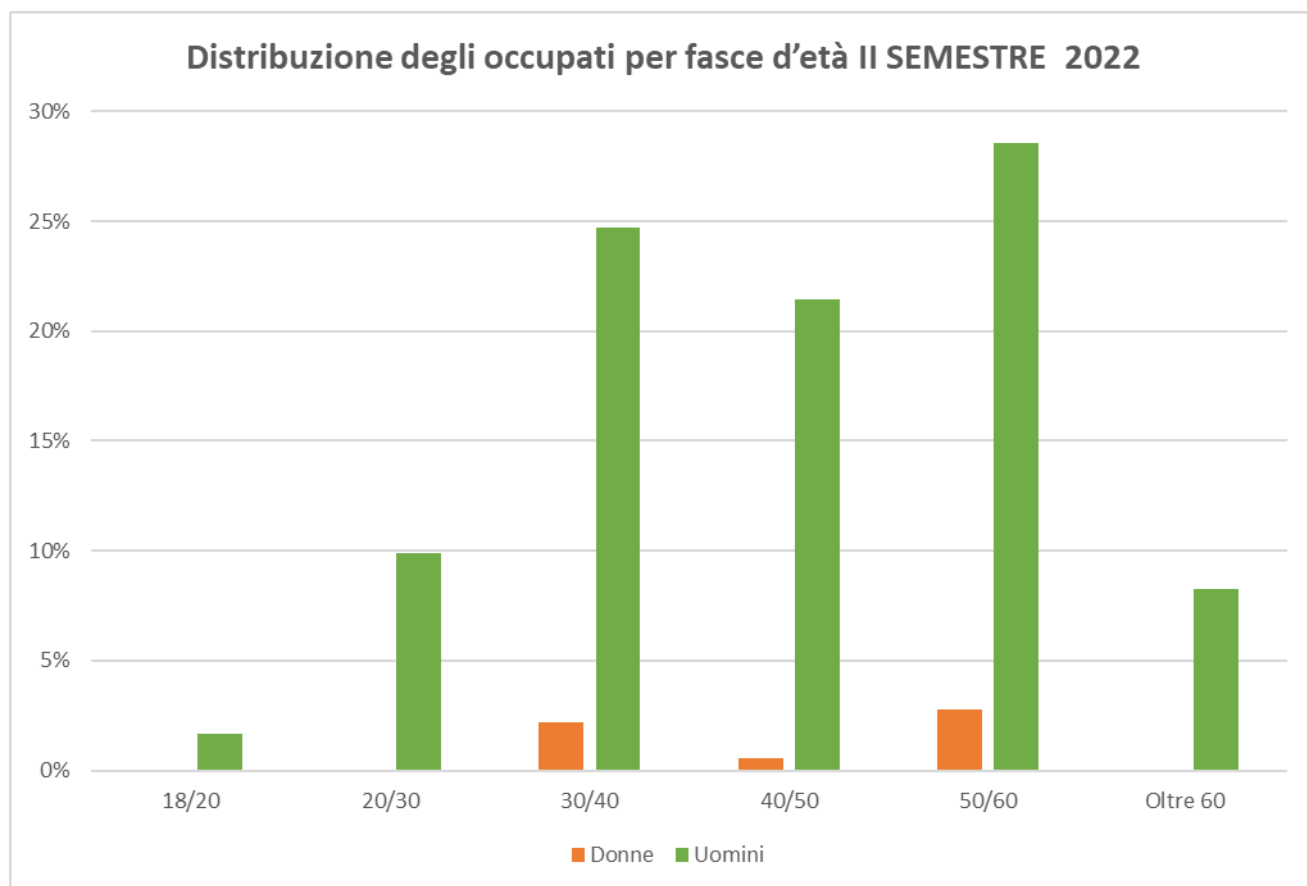


I SEMESTRE 2022

Età	Donne	% Donne ANNO 2022	Uomini	% Uomini ANNO 2022	Totale	% Totale
18/20	0	0%	1	1%	1	1%
20/30	0	0%	18	11%	18	11%
30/40	2	1%	41	26%	43	27%
40/50	1	1%	34	21%	35	22%
50/60	5	3%	46	29%	51	32%

Oltre 60	0	0%	11	7%	11	7%
Totale	8	5%	151	95%	159	100%





7.4 Distribuzione malattie per attività

Distribuzione malattie per attività 2020

Settore	N° Dipendenti	N° Giorni di malattie
Operaio	61	2130
Impiegati	5	208
Apprendisti / Operai	10	267
Totale	76	2605

Distribuzione malattie per attività I semestre 2021

Settore	N° Dipendenti	N° Giorni di malattie
---------	---------------	-----------------------

Operaio	27	804
Impiegati	0	0
Apprendisti / Operai	7	205
Totale	34	1009

Distribuzione malattie per attività II semestre 2021

Settore	N° Dipendenti	N° Giorni di malattie
Operaio	39	1477
Impiegati	3	53
Apprendisti / Operai	8	213
Totale	50	1743

Distribuzione malattie per attività I semestre 2022

Settore	N° Dipendenti	N° Giorni di malattie
Operaio	43	969
Impiegati	7	187
Apprendisti / Operai	1	32
Totale	51	1188

7.5 Distribuzione INFORTUNI PER attività

MANSIONE	N° INFORTUNI	N° GIORNI DI INFORTUNIO	ANNO
OPERAIO	6	176	2020
	4	264	I SEM 2021
	5	343	II SEM 2021
	5	410	I SEM 2022
	8	445	II SEM 2022
TOTALE	6	176	2020
	4	264	I SEM 2021
	5	343	II SEM 2021

	5	410	I SEM 2022
	8	445	II SEM 2022

7.6 Iscritti al sindacato

In azienda non è presente personale iscritto al sindacato.

7.7 Distribuzione lavoro straordinario

Mansione	Ore di Lavoro straordinario	Ore totale Lavorativi	% lavoro Straordinario	Anno
IMPIEGATI	1.142	30720	3,72	2020
	870	15377	5,66	I° SEM 21
	1.523	30.107	4,82	II° SEM 21
	831	18.684	4,45	I° SEM 22
	975	22.868	4.26	II° SEM 22
OPERAI	9.227	174.080	5,30	2020
	4.938	75.806	6,51	I° SEM 21
	9.214	162.574	4,36	II° SEM 21
	4.895	99.292	4,93	I° SEM 22
	3.393	104.840	3,24	II° SEM 22
APPRENDISTI	1262	24.576	5,14	2020
	652	11.180	5,83	I° SEM 21
	1.193	22.020	5,14	II° SEM 21
	474	10.016	4,73	I° SEM 22
	243	8.616	2,82	II° SEM 22
TOTALE	11631	229.376		2020
	6460	102.363		I° SEM 21
	11.930	214.701		II° SEM 21
	6.200	127.992		I° SEM 22
	4.611	136.324		II° SEM 22

Aggiornato al 31.12.2022

Direzione